



«АККРЕДИТЕУ ЖӘНЕ РЕЙТИНГТІҢ
ТӘУЕЛСІЗ АГЕНТТІГІ» КЕМ

НУ «НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
АККРЕДИТАЦИИ И РЕЙТИНГА»

INDEPENDENT AGENCY FOR
ACCREDITATION AND RATING

ОТЧЕТ

о результатах работы внешней экспертной комиссии по оценке
на соответствие требованиям стандартов специализированной
аккредитации образовательной программы
710100 «Информатика и вычислительная техника»

Ошского государственного университета
со «02» по «04» июня 2021 г.

НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО АККРЕДИТАЦИИ И РЕЙТИНГА
Внешняя экспертная комиссия

*Адресовано
Аккредитационному
совету НААР*



ОТЧЕТ

**о результатах работы внешней экспертной комиссии по оценке
на соответствие требованиям стандартов специализированной аккредитации
образовательной программы
710100«Информатика и вычислительная техника»
Ошского государственного университета**

со «02» по «04» июня 2021 г.

г.Ош

«04» июня 2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ

(I) СПИСОК ОБОЗНАЧЕНИЙ И СОКРАЩЕНИЙ	3
(II) ВВЕДЕНИЕ	4
(III) ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ.....	4
(IV) ОПИСАНИЕ ПРЕДЫДУЩЕЙ ПРОЦЕДУРЫ АККРЕДИТАЦИИ	6
(V) ОПИСАНИЕ ВИЗИТА ВЭК	6
(VI) СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ АККРЕДИТАЦИИ..	7
6.1. Стандарт «Управление образовательной программой».....	7
6.2. Стандарт «Управление информацией и отчетность»	12
6.3. Стандарт «Разработка и утверждение образовательной программы»	16
6.4. Стандарт «Постоянный мониторинг и периодическая оценка образовательных программ»	18
6.5. Стандарт «Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости»	20
6.6. Стандарт «Обучающиеся»	22
6.7. Стандарт «Профессорско-преподавательский состав»	24
6.8. Стандарт «Образовательные ресурсы и системы поддержки студентов»	28
6.9. Стандарт «Информирование общественности»	30
6.10. Стандарт «Стандарты в разрезе отдельных специальностей»	31
(VII) ОБЗОР СИЛЬНЫХ СТОРОН/ ЛУЧШЕЙ ПРАКТИКИ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ	33
(VIII) ОБЗОР РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ	34
Приложение 1. Оценочная таблица «ПАРАМЕТРЫ ПРОГРАММНОГО ПРОФИЛЯ (EX- ANTE)».....	35



(I) СПИСОК ОБОЗНАЧЕНИЙ И СОКРАЩЕНИЙ

НААР (IAAR) - Независимое Агентство Аккредитации и Рейтинга,
ВЭК - внешняя аккредитационная комиссия НААР,
ВУЗ - высшее учебное заведение;
КР -Киргизская Республика;
МОиН КР - Министерство образования и науки КР;
ОшГУ- Ошский государственный университетт;
Факультет МиИТ – факультет математики и информационных технологий;
Кафедра АСЦТ - кафедра автоматизированных систем и цифровых технологий;
ОП - образовательная программа;
ППС - профессорско–преподавательский состав;
ИКТ - информационные и компьютерные технологии;
СМИ - средства массовой информации;
AVN - система управления обучением, ориентированная на организацию взаимодействия между преподавателем и учениками;
KelBil (Kelecheck Bilim) - мобильное приложение, позволяющее в режиме реального времени: отслеживать успеваемость студента; просматривать расписание; просмотр новости и события университета. для преподавателей: учет посещаемости студентов; статистика посещаемости.



(II) ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с приказом № 64-21-ОД от 27.04.2021 года Независимого агентства аккредитации и рейтинга со 2 по 4 июня 2021 г. внешней экспертной комиссией проводилась онлайн оценка соответствия образовательной программы 710100 «Информатика и вычислительная техника» ОшГУ КР, стандартам первичной специализированной аккредитации НААР (от «25» мая 2018 года №68-18/1-ОД, издание первое).

Отчет внешней экспертной комиссии (ВЭК) содержит оценку представленной образовательной программы ОшГУ КР в рамках программной и первичной программной аккредитации критериям НААР, рекомендации ВЭК по дальнейшему совершенствованию образовательной программы и параметров программного и первичного программного профиля.

Состав ВЭК:

Председатель IAAR – Калягин Алексей Николаевич, доктор медицинских наук, Проректор по лечебной работе и последипломному образованию, заведующий кафедры пропедевтики внутренних болезней ФГБОУ ВО «Иркутский государственный медицинский университет» Минздрава России (Российская Федерация);

Зарубежный эксперт IAAR - Вячеслав Настасенко, Assoc.Prof., PhD, Технический университет Молдовы (Республика Молдова);

Зарубежный эксперт IAAR – Жанкалова Зульфия Мейрхановна, д.м.н., гастроэнтеролог, Казахский национальный медицинский университет им. Асфендиярова (Республика Казахстан);

Национальный эксперт IAAR – Баймулдинова Анара Токталиевна, к.ф.м.н., доцент, проректор Академии государственного управления при Президенте Кыргызской Республики (Кыргызская Республика);

Работодатель IAAR – Раимова Тамара Осоровна, клинический руководитель группы «Центра семейных врачей г. Ош» (Кыргызская Республика);

Студент IAAR – Алымкулова Нуркыз Асылбековна, студент 5-го курса ООП «Лечебное дело», Университет «Ала-Тоо» (Кыргызская Республика);

Наблюдатель Министерства образования и науки Кыргызской Республики – Алынбекова Сусаркуль Шергазиевна, ведущий специалист Управления профессионального образования МОиН КР (г. Бишкек, Кыргызская Республика);

Наблюдатель от Агентства – Сайдулаева Малика Ахъядовна, Руководитель проекта Агентства (г. Нур-Султан).

(III) ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ

Ошский государственный университет - один из самых крупных и старейших университетов в Кыргызской Республике. В 1939 г. постановлением Совета народных комиссаров Кыргызской ССР № 1142 был создан Ошский учительский институт (ОшУИ).

Постановлением Совета Министров СССР от 12 мая 1951 года за № 1759, учительский институт был преобразован в Ошский педагогический институт. В 1992 году, Указом Президента Кыргызской Республики за № 202, Ошский государственный педагогический институт реорганизован в Ошский Государственный Университет. Устав организации утвержден правительством КР.

Университет является государственной организацией, с организационно-правовой формой – Учреждение. Учредитель – Министерство образования и науки КР.

Как юридическое лицо, ОшГУ приобрел соответствующие права и обязанности с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке. Имеет Устав, самостоятельный баланс, печать и другие реквизиты.

ОшГУ осуществляет подготовку специалистов по двум ступеням из трехступенчатой модели профессионального образования (бакалавриат-магистратура-докторантура),

основанной на кредитной технологии обучения, что способствует повышению качества, обеспечению преемственности уровней образования, академической мобильности обучающихся и преподавателей.

Согласно [веб-порталу ОшГУ](#) функционируют 3 института, 20 факультетов, психолого-педагогический учебно-методический центр, 6 учебных заведений среднего профессионального образования, 136 кафедр, 7 департаментов, 1 управление, 7 отделов, 6 гимназий, учебные центры, 30 учебно-методических, культурно-эстетических, ресурсных и других центров. Инфраструктура ОшГУ в виде кампусов факультетов расположена по всей территории города Ош и создает все необходимые условия для обучения студентов и профессионального роста преподавателей.

В Ошском государственном университете проводится подготовка специалистов по 118 ООП, из них 34 ООП бакалавриата, 25 - магистратуры, 32 – по специальностям среднего профессионального образования; в ординатуре и интернатуре по 27 ООП. В 2020-2021 учебном году в ОшГУ обучается свыше 32 тыс. студентов, аспирантов и магистрантов по очной, вечерней и заочной формам обучения.

К учебному процессу привлечено более 1600 сотрудников. Профессорско-преподавательский состав (ППС) вуза насчитывает 1750 полных штатных единиц, в т.ч. 70 докторов наук, профессоров; 405 кандидатов наук, доцентов. Среди них:

- 1 академик НАН КР,
- 2 член-корреспондента НАН КР,
- 2 лауреата Государственной премии в области науки,
- 2 Народных артиста Кыргызской Республики,
- 5 академиков и 6 член-корреспондентов Инженерной академии,
- 8 Заслуженных деятелей образования КР,
- 5 Заслуженных врачей КР,
- 3 Заслуженных деятеля науки КР,
- 1 Заслуженный деятель культуры КР,
- 2 Заслуженных тренера КР.

Средний качественный показатель ППС составляет 27,14%, что отвечает соответствующим требованиям.

На текущий момент ОшГУ сотрудничает с 267 университетами из 33 стран дальнего зарубежья. На разных специальностях ОшГУ обучаются студенты Чехии, Испании, Турции, Польши, России, Украины, Индии, Пакистана, Бангладеш, Китая, Кореи, Кыргызстана, Узбекистана, Таджикистана и других стран.

ОшГУ прошел институциональную аккредитацию международного аккредитационного агентства IAAR.

Академическая деятельность ОшГУ и ООП реализуется на основе нормативно-правовых документов о высшем профессиональном образовании МОиН КР и ГОС ВПО 710100 «Информатика и вычислительная техника» магистр, утвержденного Приказом МОиН КР №376/1 от 31 марта 2017 года согласно решения Государственной инспекции по лицензированию и аттестации учреждений образования МОНКР, приложения №95 к Лицензии на проведение образовательной деятельности серия №LD140000160, регистрационный номер 14/0139.

Первый набор магистрантов по направлению 710100 «Информатика и вычислительная техника» был осуществлен в 2019 году.

На момент аккредитации контингент обучающихся по направлению 710100 «Информатика и вычислительная техника» на программе магистратура 22 чел.

Численность ППС составляет 14 человек, из них качественный состав 9 чел. (64,2%).

Ответственность за ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника» магистратуры несет кафедра «Информационные технологии и автоматизированные системы».

(IV) ОПИСАНИЕ ПРЕДЫДУЩЕЙ ПРОЦЕДУРЫ АККРЕДИТАЦИИ

Образовательная программа 710100 «Информатика и вычислительная техника», магистратура проходит аккредитацию в NAAR впервые.

(V) ОПИСАНИЕ ВИЗИТА ВЭК

Работа ВЭК осуществлялась на основании утвержденной Программы on-line визита экспертной комиссии по первичной специализированной аккредитации образовательных программ ОшГУ в период со 02 по 04 июня в 2021 г.

С целью координации работы ВЭК 01.06.2021 г. было проведено онлайн установочное собрание, в ходе которого были распределены полномочия между членами комиссии, уточнен график визита, достигнуто согласие в вопросах выбора методов экспертизы.

В целях получения объективной информации по оценке деятельности университета по качеству образовательных программ и всей инфраструктуры вуза, уточнения содержания отчетов о самооценке члены ВЭК использовали такие методы как дистанционный визуальный осмотр, наблюдение, онлайн-интервьюировании с ректором, проректорами по направлениям деятельности, руководителями структурных подразделений, заведующими кафедрами, профессорско-преподавательским составом, магистрантами, работодателями-стейкхолдерами, выпускниками, онлайн анкетирование ППС и магистрантов.

Сведения о сотрудниках и обучавшихся, принявших участие в онлайн встречах с ВЭК НААР:

Категория участников	Количество
Ректор	1
Проректоры	7
Руководители структурных подразделений	12
Деканы	1
Заведующие кафедрами	8
Преподаватели	41
Студенты	40
Выпускники	13
Работодатели	11
Всего:	134

Во время визуального онлайн осмотра члены ВЭК ознакомились с состоянием материально-технической базы факультета, реализующие аккредитуемые ООП, кафедры, научные лаборатории, именные аудитории, библиотеку, компьютерные классы, учебно-методические кабинеты и др.

Мероприятия, запланированные в рамках визита ВЭК НААР, способствовали ознакомлению экспертов с базами практик. По аккредитуемой программе 710100 «Информатика и вычислительная техника» было организовано онлайн посещение следующих баз практик:

1. Институт природных ресурсов им. А.С. Джаманбаева (Южное отделение национальной академии наук Кыргызской Республики).
2. ARSENAL, информационно-технический центр.
3. Ошский филиал Государственного учреждения "Кадастр".
4. Медицинская клиника ОшГУ.
5. Ошский городской центр семейной медицины.
6. ОсОО "Ооруба" Медлайн.

Внешними экспертами были проанализированы документы по ОшГУ. Наряду с этим, эксперты изучили, размещенные в google disk

(https://drive.google.com/drive/folders/1s_MrlheIaL8BO-fuyIwCLs2_8Dk97zu6) дополнительные документы по ООП 710100 «Информатика и вычислительная техника».

В ходе онлайн визита ВЭК НААР, провели независимую оценку соответствия данных, изложенных в отчетах по самооценке ООП университета критериям стандартов программной и первичной программной аккредитации НААР.

(VI) СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ АККРЕДИТАЦИИ

6.1. Стандарт «Управление образовательной программой»

Доказательная часть

Члены ВЭК, анализируя данный стандарт, отмечают, что ОшГУ имеет четко сформулированную и принятую миссию, которая доступна и размещена на сайте университета по адресу: <https://www.oshsu.kg/ru/page/15>. В основу определения миссии, целей и задач по развитию ОшГУ заложены миссия, цели и задачи национальной системы образования, приведенные в Законах Кыргызской Республики «Об образовании» (см. Закон КР от 30 апреля 2003 года № 92 "Об образовании").

ОшГУ имеет опубликованную «Академическую политику ОшГУ» (https://www.oshsu.kg/storage/uploads/files/21622784672academ-politika_OshGU_PDF_11.pdf), утвержденную ректором ОшГУ, д.ф.-м.н., профессором Кожобековым К.Г. от 25.09.2020 г., которая определяет порядок организации образовательного процесса университета по программам среднего, высшего и послевузовского образования. В своей деятельности по обеспечению качества университет ориентируется на «Стратегию развития Ошского Государственного Университета на 2017-2022 гг.» и «Концепцию развития Ошского Государственного Университета на 2019-2024 гг.».

В условиях вхождения в мировое образовательное пространство и повышения конкурентоспособности образовательных программ, ОшГУ участвовал в независимом рейтинге вузов КР. По итогам рейтинга 2019 года ОшГУ занял первое место по 7 направлениям: гуманитарные науки, вычислительная техника и информационные технологии, педагогическое образование, здравоохранение, экономика и управление, энергетика и электротехника. По следующим направлениям занял вторые места: естественные и физико-математические науки и фундаментальная информатика. Итоги опубликованы в открытых источниках: <https://kutbilim.kg/ru/news/inner/nezavisimyj-rejting-vuzov-kyrgyzstana-2019-ru/>. Кроме того, ОшГУ участвовал в Независимом Рейтинге (НААР-IAAR) ВУЗов Кыргызской Республики – 2021(<https://www.oshsu.kg/ru/news/375>).

Проводимая в ОшГУ политика в области обеспечения качества образования оговорена и установлена в ряде корпоративных нормативно-правовых документов:

- Устав Ошского Государственного Университета, утвержденный МОУН КР 11.02.2020 г. (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20210114134813-bim2020.pdf>).
- Академическая политика Ошского Государственного Университета, утвержденная ректором ОшГУ 25.09.2020 г. (https://www.oshsu.kg/storage/uploads/files/21622784672academ-politika_OshGU_PDF_11.pdf).
- Концепция развития Ошского Государственного Университета на 2019-2024 гг., утвержденная Ученым советом 4 февраля 2019 г. и приказом ректора №97 от 08.02.2019 г. (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200323100507-uluk.pdf>).
- Лицензии на ведение образовательной деятельности, полученные в соответствии с законодательством КР по уровням: среднее профессиональное образование №С2019/0021 от 26.07. 2019 г.; высшее профессиональное образование №D2018/0001 от 13.11. 2018 г.; послевузовское профессиональное образование №G2018/0003 от 13.11.

2018 г. (https://base.oshsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=940).

- Положение об основных образовательных программах профессионального образования», утвержденным решением административного совета ОшГУ 20 ноября 2017 г. (протокол № 9) и опубликованным в «Бюллетене ОшГУ» № 33 (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20210429142206-oshsu.pdf>).
- Основная образовательная программа высшего профессионального обучения направления 710100 «Информатика и вычислительная техника», утвержденная проректором по учебной работе ОшГУ в 2020 г.

Все заинтересованные лица могут ознакомиться с миссией ОшГУ, целями и РО ООП направления 710100 «Информатика и вычислительная техника» на сайтах ФМИТ ОшГУ (<http://www.fmit.oshsu.kg>), кафедры АСЦТ. Вся информация по системе менеджмента качества распространяется по СМИ (через телестудию “Умут” и газету “Нур”) и в социальных сетях Facebook (<https://www.facebook.com/asst.oshsu>), Instagram (https://instagram.com/oshsu_asst?igshid=4k8x4w8wy06a), Youtube (<https://www.youtube.com/channel/UCkqDedNmYMJbnXIJ5pvaWCw/videos>), What’sApp, WeChat).

В реализации, контроле и пересмотре системы обеспечения качества образования участвует все руководство, начиная с ректората до руководителей соответствующих структурных подразделений ОшГУ. На основе Приказа ректора (Приказ №1244 от 02.12.2016 г.) создана постоянно действующая комиссия по проверке организации учебного процесса, которая в течение учебного года проверяет согласно графика все подразделения с целью определения качества образования, воспитательной работы с магистрами, обеспеченности материально-технической базой и учебно-методическими средствами.

В образовательном процессе применяются разнообразные формы методической и научно-исследовательской работы, направленные на обеспечение качества учебно-воспитательного процесса. Обучающиеся принимают активное участие во внутривузовских, городских, областных неделях науки, студенческих научно-практических конференциях и семинарах (<http://fmit.oshsu.kg/pages/page/7687>)

В Университете в целом, как и в разрезе специальностей отмечается активная заинтересованность всего персонала в обеспечении качества и его гарантии. В структуре ОшГУ функционируют специализированные структурные подразделения, для которых обеспечение качества является основным предметом деятельности. Регулярно предпринимаются целенаправленные усилия для повышения качества и заинтересованности персонала в этой деятельности. Вопросы гарантии качества являются предметом обсуждения коллегиальных органов на уровне университета, факультета и кафедр. Отмечается активное и равноправное участие всего академического состава в организации образовательного процесса, понимание роли качества в обеспечении конкурентоспособности. В университете академическая политика представляет собой систему правил и процедур по планированию, организации и контролю образовательной деятельности, направленных на повышение качества образования, реализацию студентоцентрированного обучения, и ориентирована на становление университета в качестве ведущего центра компетенций по цифровой трансформации в Центральной Азии и обеспечение конкурентоспособной среды для формирования человеческого капитала, способствующей академическому и личностному росту.

В ОшГУ развита система обеспечения качества, основанная на использовании модульно-рейтинговой системы, кредитной и информационно-коммуникационной технологий. Академическая деятельность ОшГУ осуществляется в соответствии с академическим календарем и регламентируется «Положением об организации учебного процесса на основе кредитной технологии обучения (ECTS)» (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF->

[20210429140134-oshsu.pdf](https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20210429140134-oshsu.pdf)), «Положением об организации учебного процесса по дистанционным образовательным технологиям ОшГУ» (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20210428124611-oshsu.pdf>) путем установления стандартов и требований к организации учебного процесса, а также рядом внутренних нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность университета.

Университет проводит политику сотрудничества и обмена опытом с другими организациями, высшими учебными заведениями, реализующие подобные ООП. Согласно европейской системы перевода и накопления академических кредитов обучающиеся ОшГУ могут участвовать по программам академической мобильности в международных программах и проектах: Mevlana, Erasmus+, Soros, IREX, UGRAD, DAAD и т.д., предлагаемые международным отделом ОшГУ факультетам.

ОшГУ несет ответственность за качество предоставляемого образования и его обеспечение, а также применяется по аккредитуемой ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника», реализуемой университетом.

Планирование ОП осуществляется в соответствии с ГОС ВПО КР направления 710100 «Информатика и вычислительная техника», утвержденной МОиН КР 31.03.2017 г., на основе приложения №95 к Лицензии на проведение образовательной деятельности серия №LD140000160, регистрационный номер 14/0139 с присвоением квалификации магистр.

Реализация ОП направления 710100 «Информатика и вычислительная техника» осуществляется в соответствии с миссией ОшГУ, в котором определены цели, рассмотренные и обсужденные на собраниях кафедры «Информационные технологии и автоматизированные системы», с привлечением ППС обслуживающих кафедр (Протокол №11 от 29.06.2019 г., Протокол №3 от 22.10.2020 г.).

- Аккредитуемая ОП ОшГУ подвергается периодической модернизации согласно планам:
- *Стратегический план развития факультета «Математика и информационные технологии» ОшГУ на 2015-2020 гг.*, утвержденный Ученым советом факультета «МиИТ» в 2015 г. (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200323100507-uluk.pdf>).
 - *Стратегический план развития факультета «Математика и информационные технологии» ОшГУ на 2020-2025 гг.*, утвержденный Ученым советом факультета «МиИТ» 27.12.2019 г. протокол №4 (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200327125308-uluk.pdf>).
 - *План развития основной образовательной программы магистратура направления 710100 «Информатика и вычислительная техника» на 2020-2025 годы*, утвержденный на заседании кафедры АСЦТ от 30.13.2020 г.
 - *План работы факультета «Математика и информационные технологии ОшГУ на 2019-2020 гг.*», утвержденный в сентябре 2019 г. (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200419230755-dnk.pdf>).
 - *План работы факультета «Математика и информационные технологии ОшГУ на январь 2020 г.*», утвержденный 30.12.2019 г. (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200419231234-dnk.pdf>).
 - *Стратегический план развития кафедры «Автоматизированные системы и цифровые технологии» «МиИТ» ОшГУ на 2021-2026 гг.*, утвержденный зав.кафедрой «Автоматизированные системы и цифровые технологии» факультета «МиИТ» 02.03.2021 г. (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20210526103253-itas.pdf>).

Для мониторинга реализации планов ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника» используются результаты анкетирования, встреч с работодателями, выпускниками.

Планы развития ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника» формируются с учетом принятых государственных документов, предусматривающие дальнейшее развитие

страны. Так действующая политика обеспечения качества ОП является эффективной, учитывает как национальный контекст, в котором работает учреждение, так и внутри вузовский контекст. Разработка системы гарантии качества строго перекликается и исходит из стратегических нормативных документов КР, причем аккредитуемая ОП реализуется в рамках программ «Национальная стратегия по устойчивому развитию Кыргызской Республики на 2018-2040 гг.» от 31.10.2018 г. УП №221, «Таза коом. Жаны Доор», указа Президента КР «Об объявлении 2020 года Годом развития регионов, цифровизации страны и поддержки детей» от 08.01.2020 г. УП №1.

Уникальность и своеобразность образовательной программы декларируется привлечением ведущих специалистов в образовательный процесс и работодателей, с которыми проводятся различные мероприятия, встречи (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20210427132142-itas.pdf>), гостевые лекции на которых обсуждаются вопросы, касающиеся направления обучения. Многие из них являются рецензентами ОП (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20210427192221-itas.pdf>), рабочих программ (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200110235004-program.pdf>), а также вносят предложения и рекомендации в рабочие учебные планы (<http://fmit.oshsu.kg/pages/page/9194>), становятся участниками государственной итоговой аттестации. По результатам различных встреч осуществляется обратная связь через анкетирование, результаты которых представлены на <https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20210324210402-itas.pdf>; <https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200313090833-acholpon.pdf>. Не остаются в стороне и магистранты, которые участвуют при внесении своих рекомендаций в разработку плана развития ОП (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20210429163126-itas.pdf>).

Для оценки качества ОП и определения уровня удовлетворенности процессом обучения проводятся: открытые учебные занятия (<http://fmit.oshsu.kg/pages/page/7963>), взаимопосещения учебных занятий (<http://fmit.oshsu.kg/pages/page/9405>), конкурсы (<http://fmit.oshsu.kg/pages/page/9406>). Преподавание учебных дисциплин ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника» строится на основе современных научных достижений в области образования, а также с использованием современных образовательных и информационно-мультимедийных технологий, направленных на формирование общенаучных, профессиональных и дополнительных компетенций, необходимых для работы в соответствующих сферах.

Обеспечение качества образования достигается путем организации и проведения контроля качества подготовки обучающихся посредством проведения контрольных срезов знаний магистрантов, мониторинга качества приема абитуриентов на ОП, результаты которых заслушиваются и обсуждаются на заседаниях кафедры, Ученом совете факультета и Ученом совете ОшГУ.

Основным показателем эффективности обучения являются востребованность специалистов по данному направлению и перспективность в обеспечении рабочим местом. Обучаясь, магистранты ОП совмещают учебу и работу, так, из магистрантов 2019 года поступления 90,9% магистрантов востребованы, а из магистрантов 2020 года поступления 72,7% (<http://fmit.oshsu.kg/pages/page/73950>).

Реальное позиционирование ООП подтверждается достижениями обучающихся по ОП направления 710100 «Информатика и вычислительная техника», занятием первых мест на межрегиональных олимпиадах за последние пять лет. По направлению ИВТ при подготовке магистрантов в составе ППС есть преподаватели, у которых показатель индекс Хирша является высоким (Оморов А.О.). ОП занимает на рынке труда значительную роль, доля на

рынке засвидетельствована патентами, авторскими свидетельствами (<http://fmit.oshsu.kg/pages/page/7585>) и научно-исследовательскими работами ППС.

Обеспечение взаимодействия ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника» с научно-исследовательскими институтами и инновационными центрами на базе технопарка университета осуществляется взаимовыгодная работа с ИТ Академией ОшГУ и научными отделами (Института природных ресурсов крупных ВУЗов республики, а также ближнего и дальнего зарубежья им. А. С. Джаманбаева). За отчетный период были заключены договора с вузами: Российской Федерации (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200128162546-sopuev.pdf>); Турции (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200128163110-sopuev.pdf>); вузы-партнеры ОшГУ (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200202190743-program.pdf>); Центральной Азии (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200202190743-program.pdf>); Турции в рамках программы Мевлана (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200128163300-sopuev.pdf>).

Успешность аккредитуемой программы заключается в организации научно-исследовательской, производственной и научно-педагогической практик, а также в подписании договоров/соглашений с потенциальными работодателями, которые курируют магистрантов и дают индивидуальные задания, а в последствии трудоустраивают их. Так директор ОсОО «Ооруба» Медлайн по итогам практики готова заключить договор о принятии на работу с выпускником ОП.

Индивидуальная траектория обучения магистранта по ОП осуществляется при выборе элективных дисциплин, курсов по выбору студентов из трех альтернативных дисциплин и трех преподавателей одной дисциплины и одного преподавателя по графику (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20210526170715-itas.pdf>).

Неотъемлемой частью организации информационной безопасности является использование информационных систем, приобретенные университетом. Так в университете используется автоматизированная система AVN ([LMS ОШГУ \(oshsu.kg\)](http://lms.oshsu.kg)), за счет которой можно не только поддерживать весь учебный процесс ([AVN LMS - Образовательный портал \(oshsu.kg\)](http://avn.oshsu.kg/ReportServer/Pages/ReportViewer.asp); [Программы \(oshsu.kg\)](http://avn.oshsu.kg/ReportServer/Pages/ReportViewer.asp); <http://avn.oshsu.kg/ReportServer/Pages/ReportViewer.asp>), но и проводить срезы остаточных знаний магистрантов, онлайн тестирование во время текущего, промежуточного и итогового контроля знаний магистрантов ([Веб Тестирование \(oshsu.kg\)](http://web-testing.oshsu.kg)), анкетирование ([Веб Анкетирование \(oshsu.kg\)](http://web-survey.oshsu.kg)) и получать различные виды отчетов всем структурным подразделениям университета ([Отчеты \(oshsu.kg\)](http://reports.oshsu.kg)).

При реализации программы возможны различные риски. При этом необходимо систематизировать и усовершенствовать его деятельность.

Выводы ВЭК по данному стандарту подтвердились в докладах и диалогах, проведенных на онлайн встречах с менеджерами ОшГУ:

- Встреча с ректором ОшГУ от 02 июня 2021 г.
- Встреча с проректорами ОшГУ от 02 июня 2021 г.
- Встреча с руководителями структурных подразделений ОшГУ от 02 июня 2021 г.
- Интервью с деканами профильных факультетов, и заведующими кафедрами от 02 июня 2021 г.

Аналитическая часть

В ОшГУ политика обеспечения качества учебного процесса и изменения, внесенные в нее, доводятся до студентов, ППС и работодателей в рамках ежегодных встреч с ними. Политика в области качества ОП утверждается на заседании Ученого совета ОшГУ и ежегодно рассматривается и обсуждается на заседании кафедры АСЦТ согласно Плану работы кафедры.

Согласно нормативным документам, внутренний аудит качества ОшГУ, проводится

один раз в год. Мониторинг и ответственность за определение целей и качества ОП несут факультет МиИТ и выпускающая кафедра АСЦТ, обслуживающие цикл общеобязательных междисциплинарных курсов и профилирующих дисциплин ОП.

Сформулированные в «Академической политике ОшГУ» ключевые показатели эффективности являются исходным пунктом и главной рекомендацией для развития ОП. ВЭК подтверждает, что уникальность и преимущество представленной на аккредитацию ОП нашло подтверждение во время интервьюирования координаторов ОП и при анализе представленной ВУЗом документации.

Анкетирование студентов, проведенное среди 16 студентов в ходе визита ВЭК НААР показало, что 16 магистрантов удовлетворены на 100%: «Отношениями с деканатом удовлетворены»; «Отношениями между студентом и преподавателем»; «Уровнем доступности библиотечных ресурсов»; «Содержанием и информационной наполненностью веб-сайта организаций образования в целом и факультетов»; «Качеством преподавания в целом»; «Качеством преподавания в целом»; «Информированием студентов о курсах, образовательных программах и получаемой академической степени»; в тоже время 1 магистрант не удовлетворен «Имеющимися научными лабораториями», а по остальным критериям частично удовлетворены.

ОшГУ обеспечивает прозрачность системы управления ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника».

Важным элементом политики вуза в области обеспечения качества является политика по противодействию коррупции, включающая антикоррупционные меры, доступность руководства университета для преподавателей и студентов, гибкость реагирования на запросы студентов и ППС ОшГУ.

Сильные стороны/лучшая практика

- *Руководство ВУЗа и факультета периодически проходит обучение, включая за рубежом, по менеджменту в образовании.*

Рекомендации ВЭК

- *Усовершенствовать систему управления рисками в вузе, определить риски ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника», а также механизмы и меры по их управлению – до 31 декабря 2021 г.*

Выводы ВЭК по критериям: (сильные/ удовлетворительные/ предполагают улучшения/ неудовлетворительные)

По стандарту «Управление образовательной программой» по ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника» раскрыты 15 критериев, из которых 1 имеет сильную позицию, 13 – удовлетворительную и 1 – требует улучшения.

6.2. Стандарт «Управление информацией и отчетность»

Доказательная часть

В ОшГУ внедрены и работают механизмы системного использования обработанной информации на основе применения современных ИКТ. Этому служат:

- *Корпоративный веб-портал ОшГУ - <https://www.oshsu.kg/public/ru/>*
- *Корпоративный информационно-образовательный портал AVN - <http://avn.oshsu.kg/>;*
- *Корпоративная электронная библиотека - <http://www.library.oshsu.kg/>;*
<http://okuma.kg/>, <http://ibooks.oshsu.kg/>;
- *Корпоративная почтовая система - <http://www.mail.oshsu.kg/>.*

Начиная с 2012 г. В ОшГУ успешно функционирует информационная система «AVN» ([LMS ОШГУ \(oshsu.kg\)](http://lms.oshsu.kg/)). В частности, она обеспечивает функционирование системы сбора, анализа и управления информацией по направления 710100 - «Информатика и

вычислительная техника» на основе применения современных информационно-коммуникационных технологий и программных средств. ИС «AVN» позволяет, например, автоматизировать хранение личных карточек студентов магистрантов, формирование выписок в диплом, кадровый учет и т.д. В настоящее время ИС «AVN» состоит из 38 не связанных друг с другом программ, которые распределены по своим функциям: Администрация, Учебно-информационный департамент, Экономический отдел, Отдел кадров ППС, Отдел кадров студентов, Деканат, Кафедра, Приемная комиссия и т.д., благодаря этому в ИС «AVN» имеется полная база обучающихся по всем уровням подготовки и формам обучения, ППС и других работников, объединённых в группы пользователей с индивидуальными правами, с разграничением доступа к информационным ресурсам. Каждое структурное подразделение систематически обновляет курируемый раздел и информацию в ИС «AVN». Благодаря этому достигается оптимизация учебного процесса в условиях кредитной технологии и эффективность обучения в рамках образовательной программы.

Коммуникация участников учебного процесса строится с помощью личных сообщений, чатов и форумов через ИС “AVN”, мобильное приложение [«KelBil»](#), IP телефония, корпоративную [электронную почту](#) и др. Система личных сообщений по формату приближена к электронной почте, предназначена исключительно для пользователей системы. Входящие и исходящие сообщения каждого пользователя отображаются на его рабочей странице (“Образовательный портал”).

В университете имеется веб-сайт www.ohsu.kg. На сайте имеется страница кафедры «[Автоматизированных систем и цифровых технологий](#)», где размещена информация для абитуриентов (https://base.ohsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=1283), студентов (https://base.ohsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=103), магистрантов, преподавателей (https://base.ohsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=4459), выпускников (https://base.ohsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=4460) по реализации основных образовательных программ и [планах их развития](#).

Согласно «[Положения об официальном сайте ОшГУ](#)» (https://www.ohsu.kg/storage/uploads/files/21619680831%E2%84%9631_POLOZhENIYa_PRO_EKTOV_OFICIAL_NOM_SAYTE_OShSKOGO_GOSUDARSTVENNOGO.pdf) информация на сайте ОшГУ обновляется в установленные сроки.

Система менеджмента качества по прозрачности и доступности управления информацией на факультете «МиИТ» ОшГУ предусматривает:

1) *Управление учебно-методической работой*: обеспечение учебного процесса факультета методической поддержкой. Организаторы процесса – Проректор по учебной работе, Департамент по аккредитации и качеству образования, УМС ОшГУ, ответственные кафедры.

2) *Управление профориентационной работой*: планирование и отчетность, информационная деятельность в Университете, участие в выставках, [организация Дней открытых дверей](#) (https://base.ohsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=1283), различных конкурсов. Организаторы процесса – приемная комиссия, деканат и кафедры.

3) *Централизованный учет обучающихся в информационной базе данных*: планирование контингента, издание приказов по движению контингента (зачисление, перевод, отчисление, предоставление академического отпуска и т.д.). Организаторы – [Учебно-информационный департамент](#), отдел кадров.

4) *Управление образовательной программой*: обеспечение полного и качественного выполнения учебных планов и программ (академический календарь, каталог элективных дисциплин, Индивидуальный учебный план обучающегося, учебный план, рабочий учебный план, расчет учебной нагрузки кафедры и распределение учебной нагрузки ППС, индивидуальный план работы кафедры); создание необходимых условий обучающимся для освоения дисциплин специальности и получение академической степени (подготовка к проведению занятий, составление расписания, организация текущего, рубежного и

итогового контроля знаний, летнего семестра, всех видов практик, государственной аттестации), а также использование программы antiplagiatpro.oshsu.kg. Организаторы процесса – [учебно-информационный департамент](#), [ФМИТ](#) и кафедра «АСЦТ».

5) *Управление воспитательной работой*: закрепление кураторов, планирование и отчетность воспитательной работы, выбор траектории обучения, организация и проведение мероприятий. Организаторы процесса – [проректор по воспитательной работе](#), [деканат ФМИТ](#) и кафедра «АСЦТ».

6) *Организацию практик и трудоустройство выпускников*: подбор баз практик, прохождение всех видов практик, подписание договоров по практике трудоустройство выпускников. Организаторы процесса - [Департамент по связям с производством](#), [Центр Карьеры](#), [деканат ФМИТ](#) и кафедра «АСЦТ».

7) *Управление научно-исследовательской работой*: ведение фундаментальных и научно-исследовательских работ, внедрение результатов в практическую деятельность, проведение прикладных исследований и практических разработок и т.п. Организатор процесса – Проректор по науке, ученый секретарь, [отдел магистратуры и PhD, докторантуры, кафедра “АСЦТ”](#).

8) *Международное сотрудничество*: развитие партнерских отношений с зарубежными высшими учебными заведениями и организациями, установление отношений с потенциальными партнерами. Организатор процесса – [Отдел международных отношений университета](#) и [факультета МиИТ](#).

9) *ИТ-обеспечение деятельности*: автоматизация процессов деятельности Университета, разработка и поддержка и обслуживание информационных систем, баз данных и сайтов Университета, техническая поддержка компьютерного, звукового, периферийного, телекоммуникационного оборудования и программного обеспечения, системное администрирование, резервное копирование. Организатор процесса – [Центр информационно-технического обеспечения ОшГУ](#).

10) *Управление библиотекой*: комплектование и организация библиотечного фонда, обработка документов и организация справочно-поисковой информации, предоставление информационно-библиотечных услуг, справочно-библиографическое обслуживание. Организатор процесса – [Центральная библиотека ОшГУ](#).

11) *Управление документацией*: установление единых правил разработки, оформления, проверки, идентификации, учета, хранения и рассылки документов системы менеджмента качества, правил описания процессов, принятых в Университете. Владелец процесса – Ректорат и Департамент по аккредитации и качеству образования, архив ОшГУ, деканат и кафедры факультета.

В ОшГУ ректорат активно реагирует на жалобы, запросы, поступающие со стороны магистрантов, сотрудников и ППС, учитывая их мнения и предложения. В частности, на сайте ОшГУ есть специальный раздел для анонимных [писем «Ишением кутучасы»](#), установлены ящики для предложений и замечаний, функционируют [телефоны доверия](#), электронная почта ректора. В случае возникновения конфликтных ситуаций работает постоянная комиссия по этике и трудовым спорам. Председателем этой комиссии является председатель ветеранов ОшГУ профессор К. Зулпукаров. Кроме этого, в ОшГУ действует структура Омбудсмена, где рассматриваются вопросы соблюдения прав студентов.

Важна также роль молодежного комитета факультета, который работает согласно «Положения о молодежном комитете» (https://base.oshsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=766) в его состав входят наиболее активные и инициативные представители студенчества. В совете созданы и работают 4 направления: по учебной, культурно-массовой, научно-исследовательской и спортивной работе. Молодежный комитет действует в рамках развития студенческого самоуправления. Он во многом содействует магистрантам в решении учебных, социальных, бытовых и прочих жизненных вопросов. Обеспечивается гласность всех сторон жизни факультета через [студенческую газету «Нур»](#), [телестудию](#), [сайты вуза и факультета](#), социальные сети и другие каналы и средства информации.

В обязательном порядке факультет проводит анкетирование/опрос «Преподаватель глазами студентов», «Уровень удовлетворенности ППС ФМиИТ», «Уровень удовлетворенности стейкхолдеров», а их результаты рассматриваются на заседаниях кафедры и проводятся мероприятия по улучшению путем включения в планы работ факультета. Анализ показал, что обучающиеся (2 курс): 86,93% удовлетворены, при этом магистранты внесли предложение – регулярно организовывать встречи со специалистами IT-технологий. Результаты анкетирования среди работодателей выявил, что 80,1% удовлетворены реализацией ОП и внесли свои предложения - активизировать академическую мобильность магистрантов; обращать внимание на практикоориентированность занятия.

В университета применяется система поощрения сотрудников и ППС, регламентируемая «Правилами внутреннего распорядка ОшГУ», утвержденного на Ученом совете ОшГУ 25.10.2011 г., приказом ректора №583 от 29.10.2011 г. (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20191211225556-program.pdf>) по следующим категориям: а) объявление благодарности; б) выдача премии; в) предоставление льготных путевок для отдыха, лечения, оздоровления; г) награждение ценным подарком; д) награждение почетной грамотой, а также иных условий для мотивации, закрепления и для проведения исследований, указанные в пунктах 9.2.; 9.3.; 9.4.; 9.5.; 9.6. [бюллетеня №15 о «Правилами внутреннего распорядка ОшГУ»](#). Кроме того, для мотивации ППС и магистрантов проводятся конкурсы «Лучший преподаватель», «Лучший лектор», «Лучший куратор», «Лучшая группа». Коллектив университета за личный вклад и хорошую работу сотрудников поощряет путем получения Почетных Грамот от ОшГУ, от Мэрии г. Ош и от городского Кенеша г. Ош и от МОН КР (https://base.oshsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=828).

Оценка работоспособности действующих магистрантов и их востребованность входит как один из показателей положительной оценки результативности будущего трудоустройства выпускников. Анализ, представленный на сайте факультета, показывает, что из магистрантов 2019 года поступления 90,9% магистрантов востребованы, а из магистрантов 2020 года поступления 72,7% также востребованы (<http://fmit.oshsu.kg/pages/page/73950>).

Активная работа ведется ассоциацией выпускников ОшГУ.

Университет дает возможность доступа к библиотечному фонду не только в традиционном формате, но и в онлайн режиме к международным периодическим изданиям, авторефератам, диссертациям и иной научной литературе отечественных и зарубежных авторов по областям подготовки магистрантов, аспирантов, докторантов и ППС.

Университет соблюдает политику конфиденциальности личных данных ППС и обучающихся строгом соответствии с Законом Кыргызской Республики от 14 апреля 2008 года № 58 «Об информации персонального характера» (<http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/202269>).

Аналитическая часть

В ОшГУ функционируют как классические процессы управления и передачи информации, так и процессы, реализуемые при помощи ИКТ.

Распространение информации и получение обратной связи в вузе осуществляется посредством совещаний коллегиальных органов, рабочих групп, создаваемые для решения актуальных проблем.

В ОшГУ внедрены системы сбора и анализа данных для принятия решений:

- система отчетности структурных подразделений о результатах работы;
- рассмотрение вопросов на коллегиальных органах;
- анализ внешней и внутренней среды вуза;
- внутренние аудиты и проверки для получения информации о процессах;

- системы оценки удовлетворенности стейкхолдеров.

ОшГУ располагает развитой ИКТ-структурой - корпоративный [веб-портал](#), развитый информационно-образовательный портал [AVN](#), мобильное приложение KelBil, [электронную библиотеку](#). Все ИКТ-системы университета работают и их контент активно обновляется.

Доступ к внутренним информационным подсистемам ОшГУ защищен аппаратными и программными средствами, а доступ обучающимся и сотрудникам к их ресурсам предоставляется при помощи корпоративных экаунтов и паролей.

ОшГУ имеет IT-отдел со специалистами высокой квалификации, занимающиеся поддержкой и обслуживанием ИТ-систем ВУЗа, а также сотрудников в подразделениях, ответственных за их содержимое.

Сильные стороны/лучшая практика

- ОшГУ обладает и активно использует оригинальную и развитую, структурированную по назначению и защищенную информационную систему для сбора и анализа информации в контексте обеспечения качества ОП направления 710100 «Информатика и вычислительная техника».
- ОшГУ организовал за счет собственных средств доступ обучающихся и ППС к международным информационным ресурсам.

Рекомендации ВЭК

- Нет рекомендаций.

Выводы ВЭК по критериям: (сильные/ удовлетворительные/ предполагают улучшения/ неудовлетворительные)

По стандарту «Управление информацией и отчетность» по ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника» раскрыты 16 критериев, из которых 2- имеет сильные и 14 – удовлетворительную позиции.

6.3. Стандарт «Разработка и утверждение образовательной программы»

Доказательная часть

В основе разработки и утверждения аккредитуемых ОП лежат следующие нормативно-правовые документы:

- Закон КР «Об образовании» от 20.04.2003 г. N 92;
- Постановление Правительства КР «Об установлении двухуровневой структуры высшего профессионального образования в КР» от 23.08.2011 г.;
- Положение об организации учебного процесса на основе Европейской системы перевода и накопления кредитов в высших учебных заведениях КР;
- Руководство по применению Европейской системы перевода и накопления кредитов (ECTS) в КР;
- Положение об организации учебного процесса на основе кредитной технологии обучения (ECTS) в ОшГУ, утвержденное решением Ученого совета ОшГУ от 28.08.2012 г.

Рецензирование аккредитуемой ОП «Информатика и вычислительная техника» производится внешними/внутренними экспертами и отвечает требованиям ГОС ВПО КР, а также потребностям работодателей и рынка труда. В качестве рецензентов выступили:

- от внешних экспертов: [Адылов Ч.А.](#) – директор информационных и инновационных технологий ОшКУМУ им. Б.Сыдыкова, к.т.н., доцент;
- от внутренних экспертов: [Бекешов Т.О.](#)- зав.каф. “Бизнес информатика и математика в экономике”, ОшГУ, к.ф.-м.н., доцент.

Аккредитуемое ОП по направлению «Информатика и вычислительная техника» ориентированы на результаты обучения.

В ОП перечислены требуемые профессиональные компетенции и сформирована модель

выпускника ОП, утвержденная 21-октября 2019 г., Протокол №3.

Аккредитуемая ОП по направлению «Информатика и вычислительная техника» была утверждена МОиН КР 31.03.2017 г. и реализуется в соответствии с приложением №95 к Лицензии на проведение образовательной деятельности серия № LD140000160, регистрационный номер 14/0139 с присвоением квалификации магистр по направлению 710100 «Информатика и вычислительная техника».

Реализация и развитие ОП, разработанные цели ОП, определены, в первую очередь, миссией, видением, стратегией развития университета, которые опубликованы на сайте ОшГУ. В частности, ОП направления 710100 «Информатика и вычислительная техника» определены цели (магистратура), которые рассмотрены и обсуждены на собраниях кафедры, с привлечением ППС обслуживающих кафедр (21 октября 2019 г. Протокол №2). Для достижения поставленных целей сформулированы результаты. Цели и РО утверждены на заседании кафедры «АСЦТ» (21 октября 2019 г. Протокол №2).

Соблюдены требования ГОС ВПО КР направления подготовки 710100 «Информатика и вычислительная техника» (15.09.2015, №1179/1) и кафедрой представлен полный перечень дисциплин по трем циклам: ГК - 62 кредитов, ВК - 27 кредитов; КПВ - 11 кредитов. Учебный план магистратура ОП рассчитан на 2 года и включает 120 кредитов (3600 часов). Общее количество дисциплин, запланированных на весь период подготовки по направления ИВТ – 20 дисциплин. Количество дисциплин за один семестр обучения составляет 7-8 дисциплин. Учебный год состоит из 32 недель обучения, продолжительность семестров: 1 полугодие – 16 недель, 2 полугодие – 16 недель. При составлении структуры ОП согласно ГОС ВПО КР предусмотрены следующие виды деятельности: проектно-конструкторская; проектно-технологическая; производственно-технологическая; организационно-управленческая; научно-исследовательская; инновационная; монтажно-наладочная; сервисно – эксплуатационная. Учитывая мнения магистрантов и работодателей, конкретизировали и ввели: технология рационального использования ресурсов; технология работы на государственном и официальном языках; технология использования информации на английском мировом языке; технология внесения вклада в развитие государства; технология работы в электронном сообществе; веб деятельность; технология саморазвития.

Каждый из циклов дисциплин состоит из обязательного и элективного компонентов. Проекты МОП обсуждаются и разрабатываются кафедрой, затем обсуждаются с работодателями, рассматриваются УМС факультета, УМО вуза и утверждаются ректором вуза.

Для реализации ОП по направлению 710100 «Информатика и вычислительная техника» ППС кафедры АСЦТ и обслуживающих кафедр разработаны учебно-методические комплексы дисциплин (УМКД), включающие аннотацию дисциплины, силлабус, рабочую программу, фонд оценочных средств (ФОС), самостоятельные работы магистрантов (СРМ), примерный перечень.

В связи с указом Президента КР «Об объявлении 2019 года Годом развития регионов и цифровизации страны» от 11 января 2019 года № 1, в цели и в результаты обучения ОП направления 710100 «Информатика и вычислительная техника» внесены дополнения, формирующие цифровизацию страны внесены изменения в РО-6, РО-8.

Квалификация, получаемая по завершении ОП, четко определены, разъяснены и соответствуют уровню НСК.

Аналитическая часть

Структурно ОП по направлению «Информатика и вычислительная техника» содержит такие необходимые компоненты как - общие положения, общую характеристику подготовки направления, характеристику профессиональной деятельности, компетенции, общие требования к условиям реализации ООП, учебный план, аннотации дисциплин, всех видов практик, карта компетенций, модель выпускника.

Для достижения максимальных результатов в аккредитуемых ОП сформулированы

карта компетенций, минимальные требования к освоению ОП, перечень обязательных и элективных дисциплин, рекомендуемая модель освоения дисциплин ОП.

Трудоёмкость учебных дисциплин ОП определяется в академических часах и ECTS на основе «Положения об организации учебного процесса на основе Европейской системы перевода и накопления кредитов в высших учебных заведениях КР» и «Руководства по применению Европейской системы перевода и накопления кредитов (ECTS) в КР».

Сильные стороны/лучшая практика

- Сильных сторон / лучшей практики нет.

Рекомендации ВЭК

- Дополнить перечень баз практик по ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника» – до 01 сентября 2022 г.

Выводы ВЭК по критериям: (сильные/удовлетворительные/предполагают улучшения/неудовлетворительные)

По стандарту «Разработка и утверждение образовательной программы» по ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника» раскрыты 12 критериев, из которых 12 имеют удовлетворительную позицию.

6.4. Стандарт «Постоянный мониторинг и периодическая оценка образовательных программ»

Доказательная часть

Методика мониторинга и оценки качества аккредитуемой ОП в ОшГУ определена ВУЗом во внутренних документах:

- Академическая политика Ошского Государственного Университета, утвержденная ректором ОшГУ 05.09.2020 г.
- Институциональные Руководства и Правила по качеству учебного процесса.
- Положение об организации, планировании и ведении учебного процесса по кредитной технологии обучения, утвержденное Ученым Советом ОшГУ от 11.07.2011 г.;
- Положение об организации учебного процесса на основе кредитной технологии обучения (ECTS), утвержденное Ученым Советом ОшГУ от 28.08.2012 г.;
- Положение об учебно-методическом комплексе (УМК) по дисциплине, утвержденное решением Административного Совета ОшГУ от 20.11.2017 г.;

Результаты мониторинга и оценки качества аккредитуемой ОП опубликованы на портале ВУЗа - <http://fmit.oshsu.kg/pages/page/9398>. Ответственными являются департамент по качеству образования, а также ответственные лица от ФМИТ Рашид кызы Бурулча и кафедры Сүйүнбек уулу Акжол, которые призваны координировать работу по выполнению планов работ относительно периодической оценки качества образования. Кроме того, ответственным за мониторинг по всем видам практика по факультету назначена Айтбай кызы Айгүл.

Для совершенствования ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника» ФМИИТ совместно с кафедрой ежегодно организуют встречи магистрантов с работодателями и проводят анкетирование, основной целью которой является повышение уровня качества образования и определение «уровня удовлетворённости» заинтересованных сторон. Содержание анкеты было направлено на определение результатов и недочетов учебного процесса с точки зрения магистрантов, работодателей и ППС. Результаты анализа онлайн опросов «Удовлетворенность магистрантов ОП ИВТ» (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20210324210402-itas.pdf>), «Сформированности компетенций выпускниками магистрантов» (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20210522104840-itas.pdf>) и «Удовлетворенность ППС ОП ИВТ» (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20191213150335-program.pdf>) доведены до

сведения администрации факультета и повлияли на принятые решения. Так, были учтены рекомендации работодателей и введены элективные дисциплины «Системное администрирование», «Архитектура высокопроизводительных вычислительных систем» (Протокол заседания кафедры №8 в 2019 г.). Кроме этого, решением заседания кафедры в 2019-2020 учебном году было проведено обновление содержания ОП 710100 «ИВТ» протоколом №11 от 29 июня 2019 г. заведующий отдела Ошского филиала предприятия «Кадастр» Кыштообаев Ороз, предложил дисциплины: «Технический английский язык», «Облачное программирование», «Системное администрирование») с учетом мнений заинтересованных сторон. В 2020-2021 учебном году стейкхолдеры Эшенкулов Равшан и Кыштообаев Ороз предложили углубленное изучение и введение таких дисциплин, как использование FrameWork в Web-программировании, в будущем 2021-2022 учебном году эту дисциплину под названием Back-end (Протокол заседания кафедры №11 от 30.12.2020 г.).

Обновление содержания ОП осуществляется за счет повторного выбора дисциплин или изменения названия дисциплин в вариативной части, выбранных с учетом мнения работодателей и профессиональной среды по утвержденному графику (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20210526170715-itas.pdf>).

Для обеспечения прозрачности процедуры оценивания знаний магистрантов при различных видах контроля в аудиториях проведено видеонаблюдение.

Встречи и интервью ВЭК с менеджерами и преподавателями ОшГУ и работодателями ОП:

- *Встреча с проректорами ОшГУ от 02 июня 2021 г.*
- *Встреча с руководителями структурных подразделений ОшГУ от 02 июня 2021 г.*
- *Интервью с деканами профильных факультетов, и заведующими кафедрами от 02 июня 2021 г.*
- *Интервью с работодателями аккредитуемой ОП от 02 июня 2021 г.*

подтвердили усилия ВУЗа по адаптации ОП к новым технологиям и меняющимся потребностям рынка труда.

Аналитическая часть

ОшГУ имеет механизмы по утверждению, периодическому оцениванию и мониторингу реализуемой ОП - контроль над составлением и содержанием ОП, над разработкой рабочих планов со стороны проректора по учебной работе, директора Департамента аккредитации и качества образования, декана ФМИТ, заведующего.

Эти механизмы включают в себя:

- получение отзывов о прохождении практики от предприятий и организаций;
- учет достижений студентов в научной, учебной и общественной деятельности, подтвержденные грамотами, дипломами, сертификатами и благодарственными письмами;
- оценка стейкхолдерами аккредитуемой ОП;
- оценка контрольных и лабораторных работ обучающихся.

В ОшГУ мониторинг знаний и успеваемости обучающихся проводится в несколько этапов.

В начале учебного года для определения и выравнивания знаний поступающих, профильная кафедра проводит диагностический мониторинг (https://base.oshsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=9141).

По окончании каждого семестра проводится мониторинг остаточных знаний и определяются показатели успеваемости обучающихся.

Мониторинг успеваемости проводится по итогам каждого модуля. На заседаниях профильной кафедры обсуждаются результаты модулей, анализ мониторинга и экзаменационной сессии, по которым принимаются решения по улучшению качества процесса обучения.

Для оперативного и эффективного управления, контроля, учета и анализа образовательных, исследовательских и других процессов ВУЗ применяет корпоративный информационно-образовательный портал AVN - <http://avn.oshsu.kg/>.

В пересмотре содержания и структуры ОП принимают участие Ученый совет ВУЗа, а также представители ряда крупных организаций-работодателей – Ошская межобластная объединенная детская клиническая больница, Ошский городской центр семейной медицины, ОсОО “Ооруба” Медлайн др.

Во втором семестре учебного года профильная кафедра обсуждает и пересматривает рабочие учебные планы аккредитуемой ОП с участием работодателей с тем, чтобы учесть их пожелания, а также требования рынка труда.

Руководство ОП распространяет информацию о разработке, формировании и утверждении ОП посредством электронного документооборота, а также публикует их на веб-портале университета.

Сильные стороны/лучшая практика

- *Существование насущной необходимости в подготовке специалистов по аккредитуемой ОП с учетом всех заинтересованных сторон и рынка труда в КР.*

Рекомендации ВЭК

- *Рекомендаций нет.*

Выводы ВЭК по критериям: (сильные/удовлетворительные/предполагают улучшения/неудовлетворительные)

По стандарту «Постоянный мониторинг и периодическая оценка образовательных программ» по ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника» раскрыты 9 критериев, из которых 1 - имеет сильную и 8 – удовлетворительную позиции.

6.5. Стандарт «Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости»

Доказательная часть

В ОшГУ уделяется внимание внедрению и развитию принципов студентоориентированного обучения. Руководство ОП обеспечивает равные права для магистрантов. Им предоставляется возможность участия в разработке элективных дисциплин (https://base.oshsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=7768) совместно с работодателями, выборе тем квалификационной работы (магистерской диссертации), научного руководителя. Каждому предоставлена возможность построения индивидуальной траектории обучения с помощью эдвайзера. Кроме этого, магистрантам предоставляется возможность выбора языка обучения, т.к. они могут попасть в группы с русским или кыргызским языками обучения.

При этом надо учесть, что магистранты активно вовлечены в процесс оценки ОП посредством:

- выражения своего мнения и пожеланий через прямое обращение к ректору и декану через сайты ОшГУ и ФМИТ (Например, электронный ящик доверия ОшГУ «Ишеним кутуча»: http://www.oshsu.kg/t_mail и обращение к декану ФМИТ: http://kkf.oshsu.kg/pages/sms_boss);
- анонимного онлайн анкетирования через интернет ресурсы Google Forms и Survey monkey.org;
- выражения мнения на встречах ректора и руководства ОП с активом магистрантов и на личных приемах.

В образовательный процесс внедрены активные методы обучения и инновационные методы преподавания: интерактивный метод, метод группового обучения, проблемный (перспективный) метод, эвристический метод, аксиоматический метод, кейс-технология и

др. На факультете согласно утвержденному графику, проводятся открытые уроки, где преподаватели демонстрируют целесообразность применения инновационных методик, технологий и приемов. Оценивание эффективности их внедрения в образовательный процесс возможно при проведении уроков. На занятия приглашаются представители Департамента по аккредитации и качеству ОшГУ, члены методического совета факультета, работодатели, ППС ОП и др. Ими дается анализ по специально разработанным критериям оценивания уроков (https://base.ohsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=7669), выставляются соответствующие баллы, даются отзывы и рекомендации по улучшению качества преподавания. Результаты открытых занятий обсуждаются и протоколируются на заседаниях кафедры АСЦТ.

Так как 60% учебного материала отводится магистрантам на самостоятельную работу, то преподаватели, используя сетевые средства обучения, дают задания и принимают их выполнение путем применения интернет платформ Kahoot, Videouroki.net, Moodle, образовательный портал AVN, Google – сервисов, облачных технологий, WathsApp.

Планируется внедрение многоязыкового метода обучения в учебный процесс наряду с интегрированием предмета и языка (CLIL - Content and Language Integrated Learning).

Преподаватели уделяют большое внимание совершенствованию преподавания, внедрению передового опыта. В университете под руководством доктора физико-математических наук, профессора Г. Матиевой и кандидата педагогических наук, профессора М. Алтыбаевой работают два научных проекта, финансируемые МОН Кыргызской Республики на темы «Дидактические основы развития пространственного мышления будущих учителей с помощью новых и компьютерных технологий обучения» («Окутуунун жаңы жана компьютердик технологияларынын жардамында болочок мугалимдердин мейкиндик ой-жүгүртүүлөрүн өстүрүүнүн дидактикалык негиздери жана «ЖОЖ менен мектептин кызматташтыгын өркүндөтүү менен компетенттүү мугалимди даярдоо»). По итогам этих проектов разработаны учебно-методические материалы, которые оказывают существенное влияние на качество образовательного процесса. В рамках проектов проведены открытые уроки, мастер-классы и семинары-тренинги. В данных проектах проводят научные исследования, связанные с разработкой методики преподавания учебных дисциплин многие преподаватели факультета МИТ и других вузов города Ош.

В целях достижения РО преподаватели кафедр «АСЦТ» используют как традиционные, так и инновационные методы обучения с применением разнообразных наглядных и аудио-видео материалов: ролевые и деловые игры, презентации, эссе, дискуссии, мозговой штурм, работа в паре и в группе, технология взаимообучения, анализ конкретных ситуаций, обучающие презентации, языковое погружение, самоанализ/самооценка и анализ работы другого обучающегося, разного рода тренинги и т.д.

Для улучшения качества преподавания и мотивации ППС организуются конкурсы “Лучший лектор”, “Лучший методист”, “Лучший преподаватель”, “Лучший учебно-методический комплекс”, где руководством факультета, где помимо мастерства преподавателя оцениваются и методы преподавания.

Магистранты довольны методикой преподавания, наличием учебно-методическим контентом по читаемым дисциплинам и опрос показал, что профессиональный уровень ППС составляет 81,6%.

Анализ показал, что администрация ОшГУ проводит в своей работе политику внимательного и уважительного отношения к своим обучающимся, и этот факт подтверждается наличием соответствующих внутренних документов ВУЗа:

- *Положение об организации учебного процесса на основе кредитной технологии обучения (ECTS) в ОшГУ, утвержденное решением Ученого совета ОшГУ от 28.08.2012 г.*
- *Академическая политика Ошского Государственного Университета, утвержденная ректором ОшГУ 05.09.2020 г.*
- *Положение “Об общежитиях ОшГУ”, утвержденное Ученым советом ОшГУ*

01.02.2010 г.

Интервью с обучающимися ОП по аккредитуемой ОП от 02 июня 2021 г., подтвердил, что ОшГУ учитывает в своей работе в первую очередь интересы и запросы обучающихся.

Аналитическая часть

В ОшГУ обучающийся является главным участником реализации ОП и его интересы и при обеспечении качества учебного процесса запросы обучающийся учитываются в первую очередь.

В апреле месяце учебного года ППС кафедры проводят презентации, а студенты выбирают элективные курсы ОП, заполняя соответствующие документы. Таким образом, студенты могут выстроить индивидуальную траекторию своего обучения в рамках ОП.

ППС кафедры АСЦТ использует различные формы и методы обучения – лекционные занятия, лабораторные работы, case-study, реализацию самостоятельных и групповых работ и проектов. Дополнительно к этому ППС кафедры используют активные методы обучения, когда магистрант самостоятельно овладевает знаниями в процессе обучения.

Для приема и реагирования на жалобы обучающихся в учебных корпусах имеются ящики жалоб и предложений, а также электронный ящик доверия ОшГУ [«Ишеним кутуча»](#), где можно пожаловаться или задать вопросы ректору ВУЗа.

Периодическое анкетирование студентов также является важной составляющей механизма обратной связи на факультете МиИТ ОшГУ. Анкетирование «Преподаватель глазами студентов» проводится регулярно, анонимно и в он-лайн режиме.

Сильные стороны/лучшая практика

- Наличие студенческого омбудсмана, развитая система взаимодействия администрации и ППС со студентами, открытость и доступность администрации ВУЗа для обучающихся.

Рекомендации ВЭК

- Рекомендаций нет.

Выводы ВЭК по критериям: (сильные/ удовлетворительные/ предполагают улучшения/ неудовлетворительные)

По стандарту «Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости» по ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника» раскрыты 10 критериев, из которых 1 - имеет сильную и 9 – удовлетворительную позиции.

6.6. Стандарт «Обучающиеся»

Доказательная часть

Методология формирования контингента обучающихся и организации учебного процесса по аккредитуемой ОП расписана в ряде государственных документов, а также внутренних документов ОшГУ:

- Порядок приема в высшие учебные заведения КР, утверждённый постановлением Правительства КР от 27.05.2011 г. №256 (с изменениями от 28.03.2018 г. №157);
- Положение о государственных образовательных грантах для обучения студентов в государственных высших учебных заведениях КР, утвержденное постановлением Правительства КР от 2.06.2006 года №404;
- Положение о порядке приема иностранных граждан в ОшГУ;
- Устав ОшГУ, утвержденный МОуН КР 20.12.2018 г. - <https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200308204420-program.pdf>;

Политика и процедуры приема в ОшГУ согласуются с миссией, задачами и

стратегическими целями вуза, официально опубликованные [на сайте](#) и доступны всем абитуриентам и их родителям.

Процедура приема обучающихся в ОшГУ регламентирована Типовыми правилами приема в высшие учебные заведения МОН Кыргызской Республики. Организацию приема абитуриентов в ОшГУ осуществляет [приемная комиссия, возглавляемая ректором](#). В [состав приемной комиссии](#) университета входят [проректор по учебной работе, деканы факультетов](#), ответственный секретарь, который обеспечивает оперативную работу комиссии и организует текущую работу технических секретарей, принимающих документы. Прием магистрантов в ОшГУ осуществляется в соответствии с Порядком приема по высшему профессиональному образованию в ОшГУ, согласованного с МОиН КР от 15 июня 2016 года и в соответствии уставных положений ОшГУ и руководящих документов МОиН КР по реализации магистерской подготовки граждан КР и других государств в системе многоуровневого высшего образования.

В университете активизирована профориентационная работа (https://base.oshsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=266), проводятся Дни открытых дверей (https://base.oshsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=1283), работает служба онлайн консультаций (https://base.oshsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=1726), Офис регистрации.

Адаптация студентов первого курса проходит через череду встреч, организуемых администрацией факультета, кафедры и раздачей справочников-путеводителей. Каждому первокурснику выдается логин и пароль к автоматизированной информационной системе AVN. Магистранты получают информацию и по академической мобильности для мотивации и получению знаний в зарубежных вузах, т.к. ОшГУ имеет более 300 договоров с вузами: Российской Федерации (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200128162546-sopuev.pdf>); Турции (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200128163110-sopuev.pdf>); вузы-партнеры ОшГУ (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200202190743-program.pdf>); Центральной Азии (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200202190743-program.pdf>); Турции в рамках программы Мевлана (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200128163300-sopuev.pdf>). Кроме того, магистрант получает информацию и по базам практик. В частности, реализуется 1 семестровая академическая мобильность магистрантов по программе в Новый экономический университет им. Т.Рыскулова (Нархоз), г. Алматы.

Учебный процесс для магистранта построен с учетом кредитной, модульно-рейтинговой и дистанционных образовательных технологий. Каждый магистрант самостоятельно под руководством эдвайзера строит индивидуальную траекторию обучения, производит выбор элективных дисциплин, свободный выбор темы выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации) и научного руководителя.

В ОшГУ используется многобалльная система оценок с использованием буквенных символов ([Бюллетень 18 ОшГУ, стр. 12-15, Шкала оценок академической успеваемости](#)). По результатам успеваемости рассчитывается средний балл GPA, максимальное выражение которого составляет 4,0 балла. Деканат по итогам каждого семестра извещает об установлении академического испытательного срока магистрантам, у которых GPA за семестр или кумулятивный GPA за весь период обучения ниже 2,25, а также об успешном завершении академического испытательного срока магистрантов, у которых GPA за семестр или кумулятивный GPA за весь период обучения стал равным или больше 2,25.

В университете действует система поощрения в виде почетных грамот, благодарственных писем, сертификатов, президентской и именных стипендий, а также отличившихся по итогам итоговой государственной аттестации рекомендуют в аспирантуру.

В течение процесса обучения магистрант выполняет научно-исследовательскую работу и пишет научную публикацию, участвуя на конференциях, семинарах, симпозиумах. А также в конкурсах. Так, 4 магистрантов 2 курса участвовали в конкурсе «Лучшая научная работа магистранта», по 3 магистранта со 1 и 2 курсов выступили с докладами на «Неделе науки» и по 3 магистранта со 1 и 2 курсов принимали участие в работе научных кружков по

языкам программирования C#, Pascal ABC, Web-программирование; по робототехнике и инженерной графике. Научными кружками руководят члены кафедры АСЦТ: У.Д.Молдоярлов, Н.С.Беделова, А.Ж.Кудуев, А.Д.Саданов и Р.С.Атырова.

Отмечается высокий уровень работы ассоциации выпускников, в ряды которых встанут и выпускники ОП. Каждому выпускнику вместе с дипломом выдается вкладыш и присваивается академическая степень магистр.

Забота администрации ОшГУ о формировании контингента и будущем обустройстве выпускников аккредитуемой ОП подтверждена на встречах ВЭК с преподавателями, обучающимися и работодателями ОП:

1. *Интервью с ППС по аккредитуемой ОП от 02 июня 2021 г.,*
2. *Интервью с обучающимися по аккредитуемой ОП от 03 июня 2021 г.,*
3. *Интервью с работодателями по аккредитуемой ОП от 03 июня 2021 г.,*

Внимание, с какой относится ВУЗ к обеспечению хороших условий для обучения продемонстрировал и *визуальный осмотр инфраструктуры ОшГУ по аккредитуемой ОП от 02 июня 2021 г.*

Аналитическая часть

Политика и процедуры приема в ОшГУ согласуются с миссией, задачами и стратегическими целями ВУЗа.

На веб-портале ОшГУ представлена вся информация, необходимая для поступления на аккредитуемую ОП, бакалавриат - правила и условия приема, описание ОП с указанием профильных предметов единого национального тестирования, перечень необходимых документов, нормативные документы, объявления, информация по количеству грантов, стоимости обучения, скидках и квотах и т.п.

Прием абитуриентов в ОшГУ осуществляется в соответствии национальным законодательством и приказами МОиН КР.

Ежегодно в ноябре-декабре ОшГУ проводит ряд мероприятий по профессиональной ориентации будущих абитуриентов - открытые уроки в школах, мастер-классы, городские, районные и региональные предметные школьные олимпиады, «День знаний» в вузе. В этих мероприятиях ВУЗ активно привлекает медиа и печатные средства.

В ОшГУ иногородним обучающимся предоставляется общежитие.

Помимо общежитий, вуз предоставляет своим студентам несколько спортзалов, профилакторий, пансионат и центр отдыха. Медицинские услуги и помощь обучающимся оказывает клиника при ОшГУ.

На территории, в учебных корпусах и общежитиях вуза действует бесплатное WiFi-соединение к Интернету.

Сильные стороны/лучшая практика

- *Сильных сторон /лучшей практики нет.*

Рекомендации ВЭК

- *Обеспечить обучающихся по аккредитуемой ОП большим количеством баз практик – до 31 декабря 2021 г.*

Выводы ВЭК по критериям: (сильные/ удовлетворительные/ предполагают улучшения/ неудовлетворительные)

По стандарту «Обучающиеся» по ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника» раскрыты 15 критериев, из которых 15 - имеют удовлетворительную позицию.

6.7. Стандарт «Профессорско-преподавательский состав»

Доказательная часть

Профессорско-преподавательский состав является главным ресурсом для обеспечения

миссии вуза. ОшГУ управляет кадровым потенциалом ППС в соответствии с Уставом, стратегией развития и с учетом специфики аккредитуемой ОП. Основные положения кадровой политики вуза отражены во внутренних документах:

- Положение о кафедре вуза КР, утвержденное Постановлением Правительства КР от 29.05.2012,346 - <https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200311161916-program.pdf>;
- Устав Ошского Государственного Университета, утвержденный МОиН КР 11.02.2020 г.
- Миссия, видение и стратегия ОшГУ - https://base.oshsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=25
- Коллективный договор между ректором и объединенным профсоюзным комитетом ОшГУ на 2019-2022 г. - <https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200308204036-program.pdf>;
- Положение о порядке составления внутреннего кадрового резерва ОшГУ от 2019 г.- https://base.oshsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=6905;
- Положение об организации конкурса на должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой в ОшГУ, утвержденное Ученым Советом ОшГУ от 28.04.2008 г., Протокол №7 - <https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20191213120724-program.pdf>;
- Типовые договора ППС о найме на работу - https://base.oshsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=7558;
- Другие регламентирующие документы ОшГУ (управление и оценка научной деятельности ППС; положение о деловой этике; положение о механизмах и критериях систематической оценки компетентности преподавателей; положение о наградах в ОшГУ; положение о надбавки рейтинга ППС; положение о поощрении ППС и сотрудников за статьи; положение о порядке награждения Почетной грамотой; положение о порядке определения стажа работы работникам организации образования и научных организаций) - https://base.oshsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=7564.

Кадровая политика ОшГУ разработана в соответствии со «Стратегией развития ОшГУ на 2018-2023 гг.», в которой заявлены миссия, цели, задачи и перспективное видение университета, отражающие его место и роль в социально-экономическом, образовательном, научном и культурном развитии страны и находит отражение в Уставе, Миссии ОшГУ, коллективном договоре, правилах внутреннего трудового распорядка, трудового договора сотрудника, положении об оплате труда.

Основные положения, регламентирующие организационную и функциональную структуру управления ППС и его развития, в том числе и подбора кадров, описаны в следующих документах: Положение управление и оценка научной деятельности ППС; Положение о деловой этике; Положение о механизмах и критериях систематической оценки компетентности преподавателей; Положение о наградах в ОшГУ; Положение о надбавки рейтинга ППС; Положение о поощрении ППС и сотрудников за статьи; Положение о порядке награждения Почетной грамотой; Положение о порядке определения стажа работы работникам организации образования и научных организаций.

С 2018-2019 учебного года в ОшГУ разработано положение о порядке составления внутреннего кадрового резерва ОшГУ (газета “Дидактика” – научно-педагогическая, информационная газета ППС ОшГУ, №1(01) 2018 г., сентябрь, приказ № 774, 2018. 25.08. “ОшМУда профессордук-окутуучулук курамдагы ваканттык кызмат орундарга кабыл алуу жөнүндө”). По положению конкурс состоит из 2-х этапов: I этап - тест по специальности, II этап - тест по педагогике и психологии.

В обязательном порядке организуется конкурсная комиссия по проведению отбора, в частности, по результатам конкурсного отбора в 2019-2020 учебном году по образовательной программе специальности ИВТ работают всего 14 преподавателей, из них 9 кандидатов наук, острепененность программы составляет 64,2%. Острепененность за последние пять лет по кафедре АСЦТ возросла с 29 % до 64,2 %, что соответствует требованиям МОиН КР.

В университете функционирует система управления, позволяющая соблюдать принципы коллегиальности и прозрачности. На расширенных заседаниях Ученого, учебно-методического совета присутствуют представители ППС кафедры. Преподаватели встречаются с членами ректората и для них действуют такие каналы связи, как вопросы и ответы на электронную почту ректора, сайт университета, информационные стенды, различные опросы, газета “Нур”, телерадиостудия “Үмүт”, навесные ящички для писем с надписью “Для ректора”, “Ящички доверия” аппарата студенческого омбудсмана. Все это в совокупности представляет собой систему информирования и обратной связи.

Учитывая особенности и различия каждого ОП, создана компетентностная модель ППС. Требования на уровень компетентности ППС определены в соответствующей ОП.

В университете систематизирована политика повышения квалификации преподавателей. Например, университет организовал следующие семинары и курсы на международном уровне, все члены кафедры АСЦТ участвовали, получили сертификаты:

1. “Обучение персонала в области информационных технологий”, тренер SES-эксперт, профессор, доктор Антони Сташ (Германия);

2. “Информационные технологии в экономике”, “Геоинформационные системы”, лектор-к.т.н., доцент Новосибирского государственного технического университета Карманов В.С.

Количественные данные повышения квалификации ППС кафедры АСЦТ представлены на сайте университета. Каждый год выводится рейтинг профессорско-преподавательского состава в рамках ОП.

С целью повышения качества образования, установлены во всех аудиториях факультета камеры наблюдения, из них в 10 аудиториях установлены звуковые камеры наблюдения. С помощью камеры наблюдаются и анализируются проводимые уроки ППС деканатом и ректоратом. Самые положительные и отрицательные результаты анализов уроков обсуждаются на заседаниях кафедры и принимаются соответствующие решения.

В ОшГУ среди преподавателей вуза ежегодно проводится конкурс: [“Лучший лектор”](#), [“Лучший преподаватель”](#), [“Лучший УМК”](#), [“Лучший учебник и учебное пособие”](#), [“Лучший электронный учебник”](#). Занявшие 1-3 места на основании решения комиссии награждаются сертификатами, дипломами и денежной премией. Так, Беделова Н. Участвовала в конкурсах “Лучшее учебно-методическое пособие” и получила диплом I степени.

ОшГУ создал условия для работы преподавателям, предоставлен доступ к электронным библиотечным ресурсам.

Система [поощрения](#) в ОшГУ поставлена на высоком уровне. Так, за защиту докторской диссертации со стороны руководства университета выделяется 100 тысяч сомов, за кандидатскую – 50 тысяч сомов. За победу в соревнованиях, олимпиадах, научных конкурсах также предусмотрена [материальная](#) и [моральная](#) системы поощрений (грамоты, благодарности, награды).

Также для мотивации ППС ежегодно растут надбавки к зарплате, в конце года всегда выплачивается 13-я зарплата в полном размере. Профсоюз вуза всегда предоставляет помощь и поддержку, путевки в дома отдыха, санатории и профилактории в Джалал-Абаде, на Иссык-Куле и др. Десяткам преподавателей, обслуживающих ОП ИВТ, предусмотрено ипотечное кредитование, выделялись земляные наделы и участки в пригородных районах.

В университете развита система академической мобильности, когда преподавателям предоставляются приглашения в ряд вузов-партнеров.

На кафедре активизируется работа по формированию резерва молодых преподавателей из числа выпускников-магистрантов таких как Сүйүнбек уулу Акжол и Абжапарова Нурзада при этом используют методику [“Устат-шакирт”](#).

Руководство ОшГУ, профильного факультета и кафедры следят за тем, чтобы, не допустить текучесть кадров ППС, за поддержанием степени удовлетворенности персонала по аккредитуемой ОП, повышение квалификации и развитие компетенций своих сотрудников, что подтвердилось на встречах и интервью:

1. Встреча с ректором ОшГУ от 02 июня 2021 г.
2. Встреча с руководителями структурных подразделений ОшГУ от 02 июня 2021 г.
3. Интервью с заведующими кафедрами от 02 июня 2021 г.
4. Интервью с ППС по аккредитуемой ОП от 03 июня 2021 г.,

Аналитическая часть

Прием преподавателей на работу в ОшГУ проводится на конкурсной основе после анализа потребностей ОП.

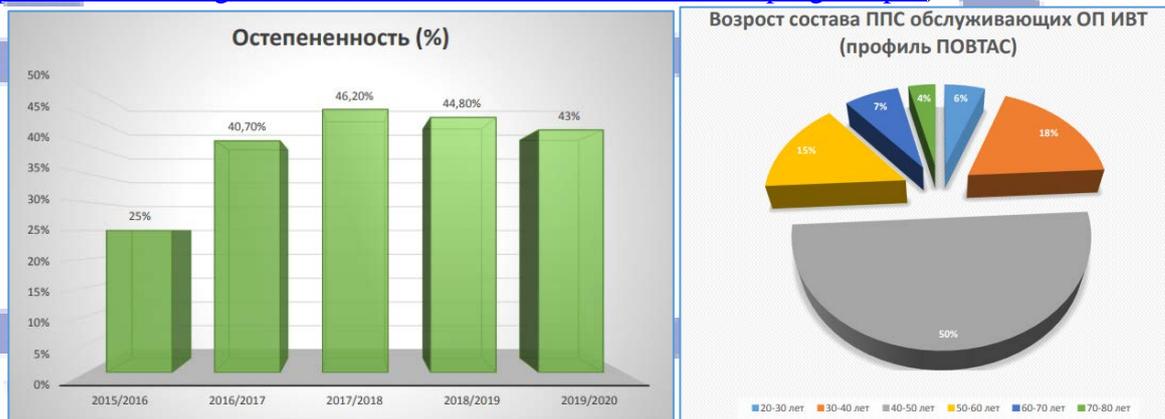
На основании Положения ОшГУ о принятии на работу, переводе и освобождении от занимаемой должности, создается специальная комиссия вуза, которая проводит анализ резюме кандидатов на соответствие квалификационным требованиям.

Согласно Положению о порядке составления внутреннего кадрового резерва конкурс состоит из 2-х этапов: тест по специальности [тест по педагогике и психологии](#).

Трудовой договор с работниками ОшГУ заключается на срок не более 1 года, который продлевается ежегодно.

Ежегодно проводится аттестация ППС с вынесением рекомендаций о соответствии (несоответствии) занимаемой должности, повышению или понижению в должности аттестуемых.

Соотношение числа сотрудников профильной кафедры для аккредитуемой ОП с учеными степенями к общему числу преподавателей («остепененность»), а также возрастной состав ППС профильной кафедры аккредитуемой ОП проведены ниже (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200313090643-program.pdf>):



Остепененность за последние пять лет по кафедре АСЦТ выросла с 29 % до 64,2 %, что соответствует требованиям Положения о кафедре ВУЗа КР.

Сильные стороны/лучшая практика

- Привлекательность вуза для высококвалифицированных национальных кадров ППС - высокие з/п, многочисленные меры и методы поощрения ППС;
- Наличие в вузе специализированного совета по защите диссертаций по тематике аккредитуемой ОП,
- Материальная помощь, оказываемая вузом, при защите диссертации, публикациях, патентах и др.

Рекомендации ВЭК

- Активнее привлекать в процесс преподавания иностранных специалистов–практиков.

Выводы ВЭК по критериям: (сильные/ удовлетворительные/ предполагают улучшения/ неудовлетворительные)

По стандарту «Профессорско-преподавательский состав» по ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника» раскрыты 8 критериев, из которых 2 - имеют сильные и 6 – удовлетворительную позиции.

6.8. Стандарт «Образовательные ресурсы и системы поддержки студентов»

Доказательная часть

В соответствии с основными образовательными программами обучающиеся могут использовать следующие технологические возможности: Доступ к электронным-информационным ресурсам библиотеки ОшГУ; Возможность к входу на образовательный портал ИС AVN; Бесплатный WI-FI на территории ОшГУ и общежитии; Бесплатный доступ к проводному интернету; Использование услуги компьютерного центра факультета.

ОшГУ обладает большими техническими возможностями и ресурсами для образования и поддержки своих студентов по ОП. На факультете МИТ в 12-ти лекционных аудиториях и 14-ти компьютерных классах установлены персональные компьютеры и интерактивное оборудование. Каждый компьютерный класс укомплектован 10-25 компьютерами. Мультимедийные аудитории оснащены программно-техническим комплексом на базе интерактивной доски EBoard. Программное обеспечение: ADOBE FLASH CS3, GRCHICAD 11, Visual Basic 6.0, 1С: Предприятие 8.0. Высокие технические характеристики системы и функциональная насыщенность интерактивной доски EBoard с учетом простоты ее освоения являются залогом успешного применения в учебном процессе. Для проведения различных мероприятий в университете функционируют актовый зал и многофункциональный конференц-зал, оснащенные современным комплексом мультимедийного оборудования, отвечающие многозадачности данных помещений.

Учебные материалы, программные средства и литературы доступны для всех обучающихся. Магистранты могут воспользоваться учебными материалами: электронные учебники, электронные УМК, имеющимися на кафедрах АССТ, воспользоваться университетской библиотекой (<http://ibooks.oshsu.kg/>). В настоящее время на кафедрах университета проводятся научные и научно-методические исследования по соответствующим направлениям. Результаты научных и научно-методических работ регулярно публикуются в виде статей, монографий, учебных пособий, учебников (https://base.oshsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=4).

Материалы обсуждаемых докладов, конференций, семинаров в основном публикуются в научном журнале «Вестник ОшГУ», а также в других центральных изданиях. В 2020 году вышло 3 номера научного журнала «Вестник ОшГУ», 6 специальных выпусков материалов научных конференций. С 2010 по 2020 год вышло более 90 номеров журнала. Электронные версии 1696 научных статей, опубликованных в 36 номерах научного журнала «Вестник ОшГУ» за 2010-2020 годы, размещены на сайте eLIBRARY.RU (РИНЦ).

Выполняя научно-исследовательскую работу, магистрантам предоставляется возможность по проверке их на уникальность с помощью AntiPlagiat-Pro <http://plagiat.oshsu.kg> представил документ № 1- отчет о проверке № MO1706060000105 от 06.06.2017 г.

Обучающимся предоставляются интернет ресурсы: Bilimkeni.kg; <http://Ibooks.oshsu.kg>; <http://Okuma.kg>; Videouroki.net; Kahoot.it; www.ky.wikipedia.org; www.kyrgyzstanvsl.org/; www.kyrgyzinfo.ru/; www.bizdin.kg/; www.tili.kg/; www.literatura.kg.

Соответствующие интервью с преподавателями и студентами ОП, а также визуальный осмотр аудиторий и лабораторий кафедры АССТ подтвердил хорошую материальную базу ОшГУ по ОП:

- *Интервью с заведующими кафедрами факультета МИТ от 02 июня 2021 г.,*
- *Интервью с ППС по аккредитуемой ОП от 03 июня 2021 г.,*
- *Интервью с обучающимися по аккредитуемой ОП от 03 июня 2021 г.,*
- *Визуальный осмотр инфраструктуры ОшГУ по аккредитуемой ОП, проведенный 03 июня 2021 г.*

Аналитическая часть

ОшГУ обладает современным зданием общей площадью около **84200** м² с хорошо оборудованными аудиториями и лабораториями.

Управление зданиями, оборудованием и другим имуществом осуществляется структурами, подчиненными директору административно-хозяйственного департамента и директору департамента новых технологий и дистанционного обучения ВУЗа.

В распоряжении обучающихся по аккредитуемой ОП находится библиотека факультета, читальный зал и центральная библиотека, компьютерный центр, тест центр, ДАТА-центр, медиа-центр ВУЗа. На факультете МиИТ есть 12 компьютерных классов, 185 компьютеров, 6 электронных досок и 12 проектора, специализированные кабинеты физики, кыргызского, русского и английского языков, спортивные площадки, предназначенные для различных видов спорта, большой и малый актовый залы.

Кроме того, для проведения лабораторных работ используется медицинская техника и оборудование клиники ОшГУ.

Помимо литературы на бумажной основе, библиотека ВУЗа обладает ресурсом электронных учебников и пособий, объединенных в электронную библиотеку ibooks.oshsu.kg, состоящую из **10 000+** книг, которые легко доступны удаленно авторизованным пользователям вуза.

На компьютерах лабораторий аккредитуемой ОП установлены лицензионные операционные системы и специализированные программные продукты:

- ОС MSWindows 8.1, MS Windows 10,
- MS Office,
- КОМПАС-3D,
- ИРБИС64 I dr.

Аудитории и лаборатории ОшГУ и кафедры КИИП имеют доступ к образовательным ресурсам Интернет через беспроводную и проводную корпоративную инфо-сеть со скоростью 320 Мбит/с (для авторизованных пользователей), которая обслуживается командой из 6 ИТ-специалистов (есть планы расширить команду).

В ОшГУ уважительно и внимательно относятся к потребностям студентов с ограниченными физическими и материальными возможностями (студенты-инвалиды, студенты-сироты, студенты, оставшиеся без попечения родителей, из многодетных семей). В этих целях предусмотрены как материальная поддержка, так и предоставление выбора форм обучения.

Однако, учитывая, что большинство помещений ОшГУ построены в 20м веке, следует продолжить и активизировать работы по их обустройству и переоборудованию для доступа в аудитории, лаборатории и др. обучающихся с ограниченными физическими возможностями.

Сильные стороны/лучшая практика

- *Хорошо оснащенная материально-техническая база вуза.*

Рекомендации ВЭК

- *Расширить работы по обустройству и адаптации аудиторий и лабораторий для обеспечения доступа обучающихся с ограниченными физическими возможностями – до 31 декабря 2024 г.*

Выводы ВЭК по критериям: (сильные/удовлетворительные/предполагают улучшения/неудовлетворительные)

По стандарту «Образовательные ресурсы и системы поддержки студентов» по ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника» раскрыты 8 критериев, из которых 1 - имеет сильную и 7 – удовлетворительную позиции.

6.9. Стандарт «Информирование общественности»

Доказательная часть

ОшГУ уделяет большое внимание информированию общественности о своих программах обучения с тем, чтобы привлечь как можно больше абитуриентов:

- Корпоративный веб-портал ОшГУ - <https://www.oshsu.kg/public/ru/>;
- Корпоративный информационно-образовательный портал AVN - <http://avn.oshsu.kg/>;
- Корпоративная электронная библиотека - <http://www.library.oshsu.kg/>;
- Корпоративная почтовая система - <http://www.mail.oshsu.kg/>;
- Видео-канал ОшГУ на платформе YouTube - <https://www.youtube.com/channel/UCkqDedNmvMJbnX1J5pvaWCw/videos>
- Страница кафедры АСЦТ - https://www.oshsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=65
- Сайт ФМИТ - <http://www.fmit.oshsu.kg>.

Факультет на регулярной основе информирует общественность и ключевых стейкхолдеров обо всех аспектах своей деятельности, условиях и особенностях реализации образовательных программ, в рамках имеющихся аккредитаций и лицензий. В своей информационной деятельности факультет опирается на принципы своевременности, объективности, открытости. Через информационную политику вуз демонстрирует постоянное развитие образовательных программ, адаптацию к трендам образования в мире.

При поступлении абитуриентам, во время обучения магистрантам и выпускникам предоставляется открытый доступ к информации на сайте ОшГУ www.oshsu.kg, факультета fmit.oshsu.kg. В обязательном порядке предоставляется информация и по следующим ссылкам:

№	Соцсеть	Ссылка
1.	Фейсбук	https://www.facebook.com/asst.oshsu
2.	Инстаграмм	https://instagram.com/oshsu_asst?igshid=4k8x4w8wy06a
3.	Практика	https://www.instagram.com/mitf_praktika/?igshid=oecge18yl99i
4.	ВКонтакте	https://m.vk.com/id571772078
5.	Youtube	https://www.youtube.com/channel/UCkqDedNmvMJbnX1J5pvaWCw/videos
6.	Эл.почта	mit.oshmu@mail.ru , oshsu.oms@gmail.com
7.	Страница ФМИТ на сайте ОшГУ	https://www.oshsu.kg/univer/?lg=1&id_parent=65
8.	Сайт ФМИТ	http://www.fmit.oshsu.kg

Кроме того, освещение новостей ФМИТ на сайте ОшГУ осуществляется:

№	Новости	Ссылка
1.	Коллектив кафедры АСЦТ провел онлайн встречу с работодателями на тему «Жумуш берүүчү-2020»	http://fmit.oshsu.kg/pages/news/14608
2.	Церемония приема на первый курс магистрантов ОшГУ	https://www.oshsu.kg/news/new/?lg=1&id_parent=1327&id2=12998&list=1
3.	Встреча с магистрантами ОшГУ	https://www.oshsu.kg/news/new/?lg=1&id_parent=1327&id2=12459&list=1
4.	Конференция Телемост между университетами	https://www.oshsu.kg/news/new/?lg=1&id_parent=99&id2=8604&list=17
5.	День открытых дверей	https://www.oshsu.kg/news/new/?lg=1&id_parent=99&id2=11359&list=17

Аналитическая часть

Корпоративный веб-портал ОшГУ имеет веб-страницы на киргизском, русском и английском языках, где любой пользователь может найти большинство требуемой информации по вузу.

Информация об ОП доступна на главной странице веб-портала, а также на странице кафедры АСЦТ, где указаны квалификации ОП по уровням подготовки.

Представители Департамента PR и маркетинга ОшГУ ежегодно выступают с выездными лекциями перед учащимися районных и областных школ, а также школ других городов Кыргызстана.

Пресс-центр вуза периодически информирует общественность о сотрудничестве и взаимодействии с внешними партнерами в рамках ОП.

ОшГУ ведет свои каналы в популярных среди молодежи социальных сетях:

Фейсбук - <https://www.facebook.com/asst.oshsu>

Инстаграмм - https://instagram.com/oshsu_asst?igshid=4k8x4w8wy06a

ВКонтакте - <https://m.vk.com/id571772078>

В анонсах на страницах ОшГУ, факультета МиИТ и кафедры АСЦТ публикуются сообщения информативного и имиджевого характера, в которых от лица студентов освещается жизнь и учеба в университете по специальностям. Здесь можно ознакомиться с академическими и не академическими достижениями студентов, ППС и вуза в целом.

На кафедре АСЦТ установлен стенд, информирующий желающих о специфике специальностей, о результатах и достижениях ОП.

Сильные стороны/лучшая практика

- *Сильных сторон/лучшей практики нет.*

Рекомендации ВЭК

- *Рекомендаций нет.*

Выводы ВЭК по критериям: (сильные/ удовлетворительные/ предполагают улучшения/ неудовлетворительные)

По стандарту «Информирование общественности» по ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника» раскрыты 10 критериев, из которых 10 - имеют удовлетворительную позицию.

6.10. Стандарт «Стандарты в разрезе отдельных специальностей»

Критерии оценки в зависимости от направления ОП

ОБРАЗОВАНИЕ/СОЦИАЛЬНЫЕ НАУКИ, ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ, ЭКОНОМИКА, БИЗНЕС И ПРАВО, УСЛУГИ/ЕСТЕСТВЕННЫЕ НАУКИ, СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НАУКИ, ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ, И ТЕХНОЛОГИИ/ИСКУССТВО

Доказательная часть

ОшГУ является одним из немногих вузов Кыргызстана, готовящих специалистов в быстроразвивающейся и перспективной области аккредитуемой ОП. Администрация вуза уделяет особое внимание становлению программы с учетом развития мировых достижений в области. Преподавание ОП ведется с использованием самых передовых технологий и методов преподавания, о чем свидетельствует ОП и планы ее развития:

- *Основная образовательная программа высшего профессионального обучения направления 710100 «Информатика и вычислительная техника», утвержденная проректором по учебной работе ОшГУ в 2020 г.*
- *План развития основной образовательной программы магистратура направления 710100 «Информатика и вычислительная техника» на 2020-2025 годы, утвержденный на заседании кафедры АСЦТот 30.13.2020 г.*

- План работы факультета «Математика и информационные технологии ОшГУ на 2019-2020 гг.», утвержденный в сентябре 2019 г. (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200419230755-dnk.pdf>).
- План работы факультета «Математика и информационные технологии ОшГУ на январь 2020 г.», утвержденный 30.12.2019 г. (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20200419231234-dnk.pdf>).
- Стратегический план развития кафедры «Автоматизированные системы и цифровые технологии» «МиИТ» ОшГУ на 2021-2026 гг.», утвержденный зав.кафедрой «Автоматизированные системы и цифровые технологии» факультета «МиИТ» 02.03.2021 г. (<https://base.oshsu.kg/resurs/document/PDF-20210526103253-itas.pdf>).

Особое внимание к аккредитуемой ОП со стороны вуза, обучающихся и работодателей было подтверждено и на встречах:

- Интервью с деканами профильных факультетов, и заведующими кафедрами от 02 июня 2021 г.
- Интервью с обучающимися по аккредитуемой ОП от 03 июня 2021 г.,
- Интервью с работодателями по аккредитуемой ОП от 03 июня 2021 г.,

Аналитическая часть

В аккредитуемой ОП модули состоят из ряда дисциплин, формирующих необходимые работодателям трудовые функции.

Каждая дисциплина, в свою очередь, формирует ряд результатов обучения, необходимых будущим специалистам в том или ином направлении. Содержание дисциплин аккредитуемой ОП отвечает современным тенденциям ИКТ, а также соответствует фундаментальной общеобразовательной и естественнонаучной подготовке.

Наличие относительно большого количества элективных дисциплин ИТ-направления в аккредитуемой ОП дает возможность обучающимся адаптивно сформировать необходимые работодателям трудовые функции.

Кафедра АСЦТ ведет работу над модернизацией содержания ОП и соответствием компетенций и результатов обучения ОП профессиональным стандартам и требованиям работодателей.

Большое количество часов выделяется на практическую составляющую дисциплин, проводится учебная и производственная практики для укрепления профессиональных навыков, что дает возможность студентам, начиная с третьего курса, проходить практику на реально работающем оборудовании в ведущих медицинских учреждениях г.Ош и поликлинике ОшГУ.

Сильные стороны/лучшая практика

- Хорошо оснащенные центры практической подготовки вуза, большое количество разнообразных элективных курсов в ИТ-области.

Рекомендации ВЭК

- Рекомендаций нет.

Выводы ВЭК по критериям: (сильные/удовлетворительные/предполагают улучшения/неудовлетворительные)

По стандарту «ЕСТЕСТВЕННЫЕ НАУКИ» раскрыты 5 критериев, из которых 2 - имеют сильную, 3 – удовлетворительную позицию.

(VII) ОБЗОР СИЛЬНЫХ СТОРОН/ ЛУЧШЕЙ ПРАКТИКИ ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ

1. Стандарт «Управление образовательной программой»

- Руководство вуза и факультета периодически проходит обучение, включая за рубежом, по менеджменту в образовании.

2. Стандарт «Управление информацией и отчетность»

- ОиГУ обладает и активно использует оригинальную и развитую, структурированную по назначению и защищенную информационную систему для сбора и анализа информации в контексте обеспечения качества ОП направления 710100 «Информатика и вычислительная техника».
- ОиГУ организовал за счет собственных средств доступ обучающихся и ППС к международным информационным ресурсам.

3. Стандарт «Разработка и утверждение образовательной программы»

- Сильных сторон / лучшей практики нет.

4. Стандарт «Постоянный мониторинг и периодическая оценка образовательных программ»

- Существование насущной необходимости в подготовке специалистов по аккредитуемой ОП с учетом всех заинтересованных сторон и рынка труда в КР.

5. Стандарт «Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости»

- Наличие студенческого омбудсмана, развитая система взаимодействия администрации и ППС со студентами, открытость и доступность администрации вуза для обучающихся.

6. Стандарт «Обучающиеся»

- Сильных сторон / лучшей практики нет.

7. Стандарт «Профессорско-преподавательский состав»

- Привлекательность вуза для высококвалифицированных национальных кадров ППС - высокие з/п, многочисленные меры и методы поощрения ППС;
- Наличие в вузе специализированного совета по защите диссертаций по тематике аккредитуемой ОП,
- Материальная помощь, оказываемая вузом, при защите диссертации, публикациях, патентах и др.

8. Стандарт «Образовательные ресурсы и системы поддержки студентов»

- Хорошо оснащенная материально-техническая база вуза.

9. Стандарт «Информирование общественности»

- Сильных сторон/лучшей практики нет.

10. Стандарт «Стандарты в разрезе отдельных специальностей»

- Хорошо оснащенные центры практической подготовки вуза, большое количество разнообразных элективных курсов в ИТ-области.

(VIII) ОБЗОР РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА ПО КАЖДОМУ СТАНДАРТУ

1. Стандарт «Управление образовательной программой»
 - Усовершенствовать систему управления рисками в вузе, определить риски ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника», а также механизмы и меры по их управлению – до 31 декабря 2021 г.
2. Стандарт «Управление информацией и отчетность»
 - Нет рекомендаций.
3. Стандарт «Разработка и утверждение образовательной программы»
 - Дополнить перечень баз практик по ОП 710100 «Информатика и вычислительная техника» – до 01 сентября 2022 г.
4. Стандарт «Постоянный мониторинг и периодическая оценка образовательных программ»
 - Рекомендаций нет.
5. Стандарт «Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости»
 - Рекомендаций нет.
6. Стандарт «Обучающиеся»
 - Обеспечить обучающихся по аккредитуемой ОП большим количеством баз практик – до 31 декабря 2021 г.
7. Стандарт «Профессорско-преподавательский состав»
 - Активнее привлекать в процесс преподавания иностранных специалистов–практиков.
8. Стандарт «Образовательные ресурсы и системы поддержки студентов»
 - Расширить работы по обустройству и адаптации аудиторий и лабораторий для обеспечения доступа обучающихся с ограниченными физическими возможностями – до 31 декабря 2024 г.
9. Стандарт «Информирование общественности»
 - Рекомендаций нет.
10. Стандарт «Стандарты в разрезе отдельных специальностей»
 - Рекомендаций нет.

Приложение 1. Оценочная таблица «ПАРАМЕТРЫ ПРОГРАММНОГО ПРОФИЛЯ (EX-ANTE)»

Заключение внешней экспертной комиссии

№ п\п	№ п\п	Критерии оценки	Позиция организации образования			
			Сильная	Удовлетворительная	Предполагает улучшение	Неудовлетворительная
Стандарт «Управление основной образовательной программой»						
1	1.	ВУЗ должен иметь опубликованную политику обеспечения качества. Политика обеспечения качества должна отражать связь между научными исследованиями, преподаванием и обучением		+		
2	2.	ВУЗ должен продемонстрировать развитие культуры обеспечения качества, в том числе в разрезе ООП		+		
3	3.	Приверженность к обеспечению качества должна относиться к любой деятельности, выполняемой подрядчиками и партнерами (аутсорсингу), в том числе при реализации совместного/двудипломного образования и академической мобильности		+		
4	4.	Руководство ООП демонстрирует готовность к обеспечению прозрачности разработки плана развития ООП на основе анализа ее функционирования, реального позиционирования образовательной организации и направленности ее деятельности на удовлетворение потребностей государства, работодателей, обучающихся и других заинтересованных лиц. План должен содержать сроки начала реализации ООП		+		
5	5.	Руководство ООП демонстрирует наличие механизмов формирования и регулярного пересмотра плана развития ООП и мониторинга его реализации, оценки достижения целей		+		

		обучения, соответствия потребностям обучающихся, работодателей и общества, принятия решений, направленных на постоянное улучшение ООП				
6	6.	Руководство ООП должно привлекать представителей групп заинтересованных лиц, в том числе работодателей, обучающихся и ППС к формированию плана развития ООП		+		
7	7.	Руководство ООП должно продемонстрировать индивидуальность и уникальность плана развития ООП, его согласованность с национальными приоритетами и стратегией развития образования в КР		+		
8	8.	ВУЗ должен продемонстрировать четкое определение ответственных за бизнес-процессы в рамках ООП, однозначного распределения должностных обязанностей персонала, разграничения функций коллегиальных органов		+		
9	9.	Руководство ООП должно представить доказательства прозрачности системы управления программой		+		
10	10.	Руководство ООП должно продемонстрировать наличие внутренней системы обеспечения качества ООП, включающей ее проектирование, управление и мониторинг, их улучшение, принятие решений на основе фактов		+		
11	11.	Руководство ООП должно осуществлять управление рисками, в том числе в рамках ООП, проходящей первичную программную аккредитацию (ex-ante), а также продемонстрировать систему мер, направленных на уменьшение степени риска			+	
12	12.	Руководство ООП должно обеспечить участие представителей работодателей, ППС, обучающихся и других заинтересованных лиц в составе коллегиальных органов управления ООП, а также их репрезентативность при принятии решений по вопросам управления программой образования		+		

13	13.	ВУЗ должен продемонстрировать управление инновациями в рамках ООП, в том числе анализ и внедрение инновационных предложений		+		
14	14.	Руководство ООП должно продемонстрировать доказательства готовности к открытости и доступности для обучающихся, ППС, работодателей и других заинтересованных лиц		+		
15	15.	Руководство ООП должно проходить обучение по программам менеджмента образования	+			
Итого по стандарту			1	13	1	0
Стандарт «Управление информацией и отчетность»						
16	1.	ВУЗ должен продемонстрировать наличие системы сбора, анализа и управления информацией на основе применения современных информационно-коммуникационных технологий и программных средств и то, что использует разнообразные методы для сбора и анализа информации в контексте ООП	+			
17	2.	Руководство ООП должно продемонстрировать наличие механизма системного использования обработанной, адекватной информации для улучшения внутренней системы обеспечения качества		+		
18	3.	Руководство ООП должно демонстрировать принятие решений на основе фактов		+		
19	4.	Руководством ООП должна быть предусмотрена система регулярной отчетности, отражающая все уровни структуры, включающая оценку результативности и эффективности деятельности подразделений и кафедр, научных исследований		+		
20	5.	ВУЗ должен установить периодичность, формы и методы оценки управления ООП, деятельности коллегиальных органов и структурных подразделений, высшего руководства, реализации научных проектов		+		
21	6.	ВУЗ должен продемонстрировать определение порядка и обеспечение		+		

		защиты информации, в том числе определение ответственных лиц за достоверность и своевременность анализа информации и предоставления данных				
22	7.	Важным фактором является наличие механизмов вовлечения обучающихся, работников и ППС в процессы сбора и анализа информации, а также принятия решений на их основе		+		
23	8.	Руководство ООП должен продемонстрировать наличие механизма коммуникации с обучающимися, работниками и другими заинтересованными лицами, а также механизмов разрешения конфликтов		+		
24	9.	ВУЗ должен продемонстрировать наличие механизмов измерения степени удовлетворенности потребностей ППС, персонала и обучающихся в рамках ООП		+		
25	10.	ВУЗ должен предусмотреть проведение оценки результативности и эффективности деятельности, в том числе в разрезе ООП		+		
	<i>Информация, предполагаемая к сбору и анализу в рамках ООП, должна учитывать:</i>					
	11.	ключевые показатели эффективности		+		
	12.	динамику контингента обучающихся в разрезе форм и видов (при наличии обучающихся)		+		
26	13.	уровень успеваемости, достижения обучающихся и отчисление		+		
	14.	удовлетворенность обучающихся реализацией ООП и качеством обучения в вузе		+		
	15.	доступность для обучающихся образовательных ресурсов и систем поддержки	+			
27	16.	ВУЗ должен подтверждать о реализации процедур обработки персональных данных обучающихся, работников и ППС на основе их документального согласия.		+		
Итого по стандарту			2	14	0	0
Стандарт «Разработка и утверждение основной образовательной программы»						
28	1.	ВУЗ должен определить и документировать процедуры разработки ООП и ее утверждение на		+		

		институциональном уровне				
29	2.	Руководство ООП должно обеспечить соответствие разработанной программы установленным целям, включая предполагаемые результаты обучения		+		
30	3.	Руководство ООП должно обеспечить наличие разработанной модели выпускника ООП, описывающей результаты обучения и личностные качества		+		
31	4.	Руководство ООП должно продемонстрировать проведение внешней экспертизы содержания ООП и планируемых результатов его реализации		+		
32	5.	Квалификация, присваиваемая по завершению ООП, должна быть четко определена и соответствовать определенному уровню НСК		+		
33	6.	Руководство ООП должно определить влияние дисциплин и профессиональных практик на формирование результатов обучения		+		
34	7.	Важным фактором является возможность проведения подготовки обучающихся к профессиональной сертификации		+		
35	8.	Руководство ООП должно представить доказательства участия обучающихся, ППС и других стейкхолдеров в разработке ООП, обеспечении их качества		+		
36	9.	Трудоемкость ОП должна быть четко определена в кыргызских кредитах и ECTS		+		
37	10.	Руководство ООП должно обеспечить соответствие содержания учебных дисциплин и планируемых результатов уровню обучения		+		
38	11.	В структуре ООП следует предусмотреть различные виды деятельности, обеспечивающие достижение обучающимися планируемых результатов обучения		+		
39	12.	Важным фактором является соответствие содержания ООП и результатов обучения, содержанию и результатам программ, реализуемым		+		

		организациями высшего и (или) послевузовского образования в ЕПВО				
Итого по стандарту			0	12	0	0
Стандарт «Постоянный мониторинг и периодическая оценка основной образовательной программы»						
40	1.	ВУЗ должен определить механизмы мониторинга и периодической оценки ООП для того, чтобы обеспечить достижение цели и отвечать потребностям обучающихся и общества. Результаты этих процессов должны быть направлены на постоянное совершенствование ООП		+		
	<i>Мониторинг и периодическая оценка ООП должны предусматривать:</i>					
	2.	содержание программы образования в свете последних достижений науки по конкретной дисциплине для обеспечения актуальности ее преподавания		+		
41	3.	изменения потребностей общества и профессиональной среды	+			
	4.	нагрузку, успеваемость обучающихся		+		
	5.	эффективность процедур оценивания обучающихся		+		
	6.	ожидания, потребности и удовлетворенность обучающихся обучением по ООП		+		
	7.	образовательную среду и службы поддержки и их соответствие целям ООП		+		
42	8.	ВУЗ, руководство ООП должны определить механизм информирования всех заинтересованных лиц о любых запланированных или предпринятых действиях в отношении ООП		+		
43	9.	Все изменения, внесенные в ООП, должны быть опубликованы. Руководство ООП должно разработать механизм пересмотра содержания и структуры ООП с учётом изменений рынка труда, требований работодателей и социального запроса общества		+		
Итого по стандарту			1	8	0	0
Стандарт «Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка успеваемости»						

44	1.	Руководство ООП должно обеспечить уважение и внимание к различным группам обучающихся и их потребностям, предоставлять им гибкие траектории обучения		+		
45	2.	Руководство ООП должно предусмотреть использование различных форм и методов преподавания и обучения		+		
46	3.	Важным фактором является наличие собственных исследований в области методики преподавания учебных дисциплин ООП		+		
47	4.	Руководство ООП должно продемонстрировать наличие механизмов обратной связи по использованию различных методик преподавания и оценки результатов обучения		+		
48	5.	Руководство ООП должно продемонстрировать наличие механизмов поддержки автономии обучающихся при одновременном руководстве и помощи со стороны преподавателя		+		
49	6.	Руководство ООП должно продемонстрировать наличие процедуры реагирования на жалобы обучающихся	+			
50	7.	ВУЗ должен обеспечить последовательность, прозрачность и объективность механизма оценки результатов обучения для каждой ООП, включая апелляцию		+		
51	8.	ВУЗ должен обеспечить соответствие процедур оценки результатов обучения обучающихся ООП планируемым результатам и целям программы. Критерии и методы оценки в рамках ООП должны быть опубликованы заранее		+		
52	9.	В ВУЗе должны быть определены механизмы обеспечения достижения каждым выпускником ООП результатов обучения и обеспечена полнота их формирования		+		
53	10.	Оценивающие лица должны владеть современными методами оценки результатов обучения и регулярно повышать квалификацию в этой области		+		

Итого по стандарту			1	9	0	0
Стандарт «Обучающиеся»						
54	1.	ВУЗ должен продемонстрировать наличие политики формирования контингента обучающихся в разрезе ООП от поступления до выпуска и обеспечить прозрачность ее процедур. Процедуры, регламентирующие жизненный цикл обучающихся (от поступления до завершения), должны быть определены, утверждены, опубликованы		+		
<i>Руководство ООП должно определять порядок формирования контингента обучающихся исходя из:</i>						
55	2.	ВУЗ должен продемонстрировать соответствие своих действий Лиссабонской конвенции о признании.		+		
	3.	минимальных требований к абитуриентам		+		
	4.	максимального размера группы при проведении семинарских, практических, лабораторных и студийных занятий		+		
	5.	прогнозирования количества государственных грантов		+		
	6.	анализа имеющихся материально-технических, информационных ресурсов, кадрового потенциала		+		
	7.	анализа потенциальных социальных условий для обучающихся, в т.ч. предоставления мест в общежитии		+		
	56	8.	Руководство ООП должно продемонстрировать готовность к проведению специальных программ адаптации и поддержки для только что поступивших и иностранных обучающихся		+	
57	9.	ВУЗ должен продемонстрировать соответствие своих действий Лиссабонской конвенции о признании квалификаций, относящихся к высшему образованию в европейском регионе		+		
58	10.	ВУЗ должен сотрудничать с другими организациями образования и национальными центрами «Европейской сети национальных информационных центров по академическому признанию и мобильности/Национальных		+		

		академических Информационных Центров Признания» ENIC/NARIC с целью обеспечения сопоставимого признания квалификаций				
59	11.	Руководство ООП должно продемонстрировать наличие механизма по признанию результатов академической мобильности обучающихся, а также результатов дополнительного, формального и неформального обучения		+		
60	12.	ВУЗ должен обеспечить возможность для внешней и внутренней мобильности обучающихся ООП, а также готовность к оказанию им содействия в получении внешних грантов для обучения		+		
61	13.	Руководство ООП должно продемонстрировать готовность к обеспечению обучающихся местами практики, содействию трудоустройству выпускников, поддержанию с ними связи		+		
62	14.	ВУЗ должен предусмотреть возможность обеспечения выпускников ООП документами, подтверждающими полученную квалификацию, включая достигнутые результаты обучения, а также контекст, содержание и статус полученного образования и свидетельства его завершения		+		
63	15.	Важным фактором является наличие механизмов мониторинга трудоустройства и профессиональной деятельности выпускников ООП		+		
Итого по стандарту			0	15	0	0
Стандарт «Профессорско-преподавательский состав»						
64	1.	ВУЗ должен иметь объективную и прозрачную кадровую политику, в том числе в разрезе ООП, включающую найм, профессиональный рост и развитие персонала, обеспечивающую профессиональную компетентность всего штата		+		
65	2.	ВУЗ должен продемонстрировать соответствие кадрового потенциала ППС стратегии развития вуза и специфике ООП		+		

66	3.	Руководство ООП должно продемонстрировать осознание ответственности за своих работников и обеспечение для них благоприятных условий работы	+			
67	4.	Руководство ООП должно продемонстрировать изменение роли преподавателя в связи с переходом к студенто-центрированному обучению		+		
68	5.	ВУЗ должен определить вклад ППС ООП в реализацию стратегии развития вуза, и других стратегических документов		+		
69	6.	Руководство ООП должно продемонстрировать готовность к привлечению к преподаванию практиков соответствующих отраслей		+		
70	7.	ВУЗ должен продемонстрировать мотивацию профессионального и личностного развития преподавателей ООП, в том числе поощрение за интеграцию научной деятельности и образования, применение инновационных методов преподавания (например, on-line обучения, e-портфолио, MOOC и др.)	+			
71	8.	Важным фактором является готовность вуза к развитию академической мобильности в рамках ООП, привлечению лучших отечественных и зарубежных преподавателей		+		
Итого по стандарту			2	6	0	0
Стандарт «Образовательные ресурсы и система поддержки обучающихся»						
72	1.	ВУЗ должен гарантировать достаточное количество учебных ресурсов и служб поддержки обучающихся, соответствующих целям ООП.	+			
73	2.	ВУЗ должен продемонстрировать достаточность материально-технических ресурсов и инфраструктуры с учетом потребностей различных групп обучающихся в разрезе ООП (взрослых, работающих, иностранных обучающихся, а также обучающихся с ограниченными возможностями)		+		
		<i>Руководство ООП должно продемонстрировать наличие процедур поддержки различных групп обучающихся,</i>				

74	<i>включая информирование и консультирование. Руководство ООП должно продемонстрировать соответствие информационных ресурсов специфике программы, включающих:</i>					
	3.	технологическую поддержку обучающихся и ППС в соответствии с ООП (например, on-line-обучение, моделирование, базы данных, программы анализа данных)		+		
	4.	библиотечные ресурсы, в том числе фонд учебной, методической и научной литературы по общеобразовательным, базовым и профилирующим дисциплинам на бумажных и электронных носителях, периодических изданий, доступ к научным базам данных		+		
	5.	экспертизу результатов НИР, выпускных работ, диссертаций на плагиат		+		
	6.	доступ к образовательным Интернет-ресурсам		+		
	7.	функционирование WI-FI на территории вуза		+		
	75	8.	ВУЗ должен стремиться к тому, чтобы учебное оборудование и программные средства, предполагаемые для использования при освоении программ образования, были аналогичными с используемыми в соответствующих отраслях		+	
Итого по стандарту			1	7	0	0
Стандарт «Информирование общественности»						
76	<i>ВУЗ должен опубликовать достоверную, объективную, актуальную информацию о программе образования и ее специфике, которая должна включать:</i>					
	1.	ожидаемые результаты обучения реализуемой ООП		+		
	2.	квалификацию и (или) квалификации, присваиваемые по завершению ООП		+		
	3.	подходы преподавания, обучения, а также систему (процедуры, методы и формы) оценивания		+		
	4.	сведения о проходных баллах и учебных возможностях, предоставляемых обучающимся		+		
	5.	сведения о возможностях трудоустройства выпускников		+		
77	6.	Руководство ООП должно		+		

		предусмотреть разнообразные способы распространения информации, в том числе СМИ, информационные сети для информирования широкой общественности и заинтересованных лиц				
78	7.	Информирование общественности должно предусматривать поддержку и разъяснение национальных программ развития страны и образования		+		
79	8.	ВУЗ должен продемонстрировать отражение на веб-ресурсе информации, характеризующей ее в целом и в разрезе ООП		+		
80	9.	Важным фактором является наличие адекватной и объективной информации о ППС ООП		+		
81	10.	Важным фактором является информирование общественности о сотрудничестве и взаимодействии с партнерами в рамках ООП		+		
Итого по стандарту			0	10	0	0
Стандарты в разрезе отдельных специальностей						
ЕСТЕСТВЕННЫЕ НАУКИ, СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НАУКИ, ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИИ						
	<i>ООП направлений «Естественные науки», «Технические науки и технологии» должна отвечать следующим требованиям:</i>					
	1.	ООП должна включать дисциплины и мероприятия, направленные на получение практического опыта и навыков по специальности в целом и профилирующим дисциплинам в частности, в т.ч.: - экскурсии на предприятия для специализации (заводы, мастерские, исследовательские институты, лаборатории, учебно-опытные хозяйства и т.п.) - проведение отдельных занятий или целых дисциплин на предприятии специализации - проведение семинаров для решения практических задач, актуальных для предприятий в области специализации и т.п.		+		
86	2.	Профессорско-преподавательский состав, вовлечённый в программу, должен включать в качестве штатных преподавателей, практиков, имеющих длительный опыт работы штатным сотрудником на предприятиях в области специализации ООП		+		

3.	Содержание всех дисциплин ООП должно базироваться и включать четкую взаимосвязь с содержанием фундаментальных естественных наук		+		
4.	Руководство ООП должно предусмотреть меры для усиления практической подготовки в области специализации		+		
5.	Руководство ООП должно предусмотреть подготовку обучающихся в области применения современных информационных технологий	+			
Итого по стандарту		2	3	0	0
ВСЕГО		10	97	1	0

